

Комиссия по защите Концептуального Видения Стратегии университетов

Председатель комиссии:

А. Аймагамбетов, министр образования и науки РК / М. Дауленов, вице-министр образования и науки РК

Состав комиссии:

А. Исекешев, Помощник Президента – Секретарь Совета Безопасности Республики Казахстан

А. Кожахметов, Президент и основатель AlmaU, Заместитель Председателя комиссии

Д. Нуржигит, Депутат Сената Парламента РК, MBA

Л. Бюрабекова, Вице-министр здравоохранения РК

Н. Киясов, Директор Центра EDCRUNCH UNIVERSITY НИТУ «МИСИС»

С. Ирсалиев, Председатель Общественного Совета МОН РК, Управляющий директор Международного научного комплекса «Астана»

М. Абенов, Член Национального Совета общественного доверия

О. Ордабаев, Заместитель Председателя Правления – Член Правления Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен»

Секретарь комиссии:

Ш. Имангалиева, директор Института развития образования AlmaU



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ABAI UNIVERSITY
2020-2025

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

795
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Трудоустройство
выпускников
2019 – 97%

7 ИНСТИТУТОВ
FOUNDATION

2020 – 1952 выпускника –
4300 вакансий

КОНТИНГЕНТ



Прием

	2017	2019
Всего	1942	3865
«Алтын Белгі»	77	316

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

289
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ

61 (21 м/н)
АККРЕДИТОВАННАЯ
ОП

12
ДВУДИПЛОМНЫХ
ПРОГРАММ

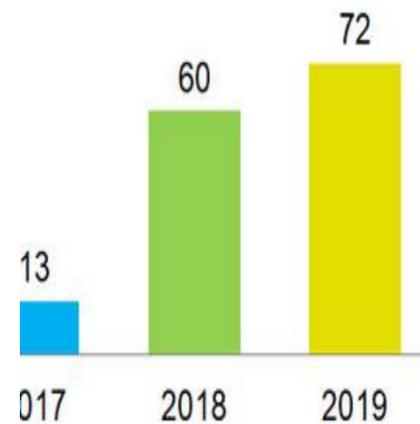
5 110
БЮДЖЕТНЫХ
МЕСТ

50
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

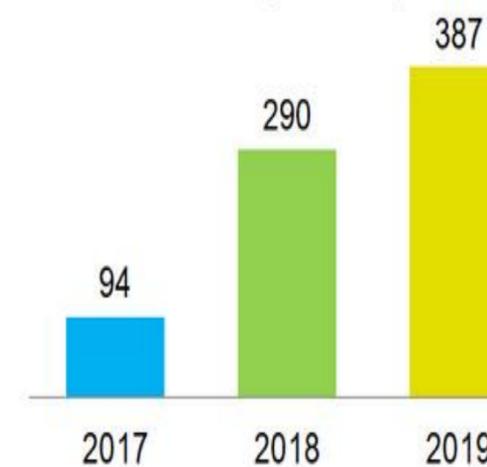
5 ПРОГРАММ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ

НАУКА

Количество проектов



Финансирование (млн.тг.)



3000 +
публикаций

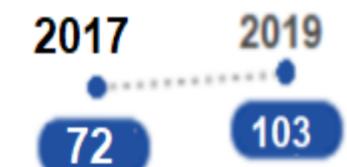
зарубежные
журналы с
импакт-фактором



Thomson
Reuters



Scopus



ABAI UNIVERSITY: РЕЙТИНГИ



QS World University Ranking 2021 – 601-650

- Вузы РК – 6-е место



REGIONAL RANKINGS
EMERGING EUROPE
& CENTRAL ASIA (EECA)

QS World University Ranking, EECA – 105-е место

RANKING WEB
OF UNIVERSITIES

Webometrics Ranking of World Universities (июль 2020)

- Педагогические вузы РК – 1-е место
- Вузы РК – 8-е место



A Clarivate
Analytics
company

Web of Science

- Педагогические вузы РК – 1-е место



Независимое казахстанское агентство
по обеспечению качества в образовании

Институциональный рейтинг-2020

по направлению «Педагогические науки» – 1-е место



Независимое агентство
аккредитации и рейтинга

Рейтинг ОП: ТОП-3 – 46 ОП, из них 36 – педагогического профиля

Национальный рейтинг востребованности вузов РК-2020

- Вузы РК – 4-е место

SWOT-АНАЛИЗ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Статус национального вуза
- Высокие международные и лидирующие национальные рейтинги
- Доминирующее положение в педагогическом образовании
- Научные исследования и инфраструктура
- Социальная политика
- Наличие военной кафедры

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Низкая узнаваемость за пределами республики
- Старение кадров
- Низкая доля ППС с зарубежным дипломом, Ph.D.
- Низкая доля полиязычного и иностранного ППС
- Слабое взаимодействие с бизнесом
- Устаревшая экосистема Университета
- Низкий уровень коммерциализации РНТД
- Недостаточная обеспеченность общежитиями

ВОЗМОЖНОСТИ

- Государственная институциональная поддержка
- Повышение статуса педагога
- Академическая свобода и институциональная автономия
- Дистанционное образование

УГРОЗЫ

- Высокая конкуренция
- Неопределенность
- Экономический кризис и его последствия
- Увеличение оттока студентов из РК
- Общая тенденция повышения стоимости платного образования

S

W

O

T

МИССИЯ

Мы готовим педагогов, предвосхищающих потребности современного образования на основе передовых методик, национального наследия и мировых подходов.

Мы повышаем престиж профессии учителя и выступаем драйвером развития человеческого капитала.

АБАІ UNIVERSITY-2025. ВИДЕНИЕ

Лидер педагогического образования в СНГ, мастерская педагогов новой формации.

- ТОП-400 QS WUR
- ТОП-200 предметного рейтинга «Образование» QS WUR / THE WUR
- ТОП-400 THE Impact Ranking

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

	Количество двудипломных ОП / «Образование»	25/10	12/5
	Доля иностранных преподавателей, %	5	1,9
	Доля обучающихся в магистратуре и докторантуре, %	20	15
	Доля иностранных студентов, %	10	3,9
	Доля финансирования науки в бюджете, %	10	6,2
	Количество совместных международных исследований	15	5

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ ABAI UNIVERSITY



Студентоцентрированность:

Студент – наша главная ценность. Мы способствуем полному раскрытию потенциала обучающихся.



Профессионализм

Это ключевая характеристика представителей Abai University.



Инновационность

Abai University в процессе совершенствования и улучшения.



Командный дух

Поддержание высокого командного духа – ключ к успеху Abai University!

Социальная ответственность

:

Abai University соизмеряет свои действия с влиянием на общество в целом.



Лидерство

Abai University – университет для Лидеров!



Доверие

«Культура – это взаимное доверие и уважение» (И.К.Адизес)

ТРЕНДЫ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



- 01 Переход к новой технологической парадигме «Индустрия 4.0»
- 02 Появление неэкономических факторов
- 03 Цифровизация и глобальная роботизация
- 04 Новое отношение к компетенциям
- 05 Смещение глобального экономического центра притяжения в Азию (Китай и Индия)

Глобализация
Интернационализация

01

Массовизация
Демократизация

02

Гуманитаризация
Диверсификация

03

Life-Long Learning
Цифровизация

04

Персонализация
Проектное обучение

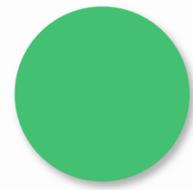
05



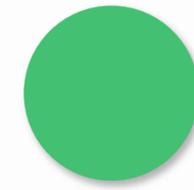
ТРЕНДЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАЗАХСТАНА



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ



Развитие образовательных программ



Цифровой университет



Abai University – центр академического превосходства



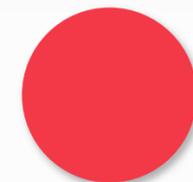
Внедрение горизонтально-циклической структуры Университета



Трансформация в национальный исследовательский университет



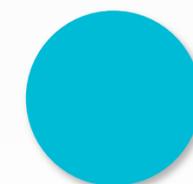
HR-развитие Университета



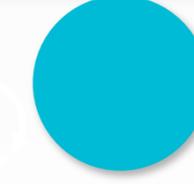
Интернационализация и международное позиционирование



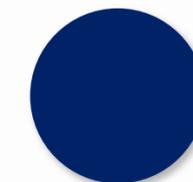
Модернизация инфраструктуры Университета



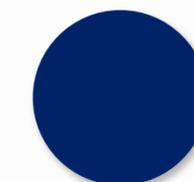
Формирование личности «Толық адам»



Проактивный маркетинг и обновление бренда Abai University



Социально ответственный университет



Финансовое обеспечение Стратегии развития. Оценка рисков

1. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ПЕДАГОГ НОВОЙ ФОРМАЦИИ

- Новые ОП (Атлас новых профессий)
- Цифровые и исследовательские компетенции
- Духовность, национальный код
- Двудипломные ОП
- Совместные программы (5ОП)
- Новые франшизы

ЦЕЛИ

- Доля аккредитованных программ
 - бакалавриат – **65%**
 - магистратура – **70%**
 - Ph.D. – **75%**
- Образовательные программы трехязычные – **100%**
на английском языке – **20%**
- Количество обучающихся – **15 000**
 - докторантура и магистратура – рост на **56%**
 - слушатели LLL – **300**

РЕАЛИЗАЦИЯ

- Участие стейкхолдеров (школа, бизнес, студенты)
- Образовательные программы
 - Major-Minor – **15%**
 - Double Major – **25 %**
- MOOK, онлайн ОП (20 курсов, 4 магистерские ОП)
- Сокращение сроков обучения
- Цифровой след обучающегося
- Дуальное обучение
- Проектное обучение
- Национальная система образования и национальная модель школы

2. ABAI UNIVERSITY – ЦЕНТР АКАДЕМИЧЕСКОГО ПРЕВОСХОДСТВА

- | | |
|----|---|
| 01 | Центр for Teaching Excellence – курсы: <ul style="list-style-type: none">• для руководителей;• для учителей и преподавателей колледжей;• переподготовка педагогов – «боковой вход»;• для ППС Abai University |
| 02 | «Серебряный университет» – образовательное пространство для взрослого населения |
| 03 | Высшая школа управления в образовании |
| 04 | Казахстанско-Французский цифровой образовательный центр |
| 05 | Центр малокомплектных школ Казахстана: курсы, методическая работа, цифровой портал, тьюторство |

- | | |
|----|---|
| 07 | Академия педагогического мастерства – центр инноваций в образовании (школы, методики) |
| 08 | Инновационная школа при Abai University |
| 08 | Междисциплинарная школа инклюзивной педагогики |
| 09 | Педагогический STEAM-парк |
| 10 | Базовый вуз для казахской диаспоры «Отандастар» |
| 11 | Проводник программы «С дипломом в село» |

3. ТРАНСФОРМАЦИЯ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

2023 год – Программа развития Исследовательского университета будет представлена на рассмотрение Правительства РК



01

- **Международный научный центр:** 3 инновационные лаборатории
- **Форсайт исследований**
- **Центр педагогической аналитики**
- **Аналитический журнал**



03

- **Институт магистратуры и докторантуры:** 25 программ с ведущими зарубежными вузами



05

- **Пул профессоров исследователей, постдокторантов – 5%, международных экспертов – 25%**



07

- **Международные конференции:** 2 конференции с индексацией в базе Scopus



02

- **15 совместных научных проектов** с ведущими научными центрами и мировыми университетами с участием не менее 5% ППС и ученых



04

- **В базе Scopus – 2 научных журнала**
- **Авторы публикаций в журналах с высоким импакт-фактором (Web of Science, Scopus) – 20% ППС**



06

- **Финансирование научной деятельности – 10% бюджета Abai University**



08

- **Доля доходов от коммерциализации науки – 10% бюджета науки**

4. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

Новые договоры:
25 вузов из ТОП-500 QS
5 мировых центров по педагогике

Центры Абая:
6 – развитие
3 – открытие

Членство:
Ассоциации – 20
Сети по педагогике – 5

Казахстанско-французский
научный центр

Обсерватория передовой
практики (KAZDUAL,
Erasmus+)

Международный
консультативный
совет

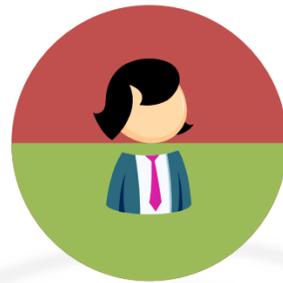
5. ФОРМИРОВАНИЕ ЛИЧНОСТИ «ТОЛЫҚ АДАМ»

«Толық адам»



Нұрлы ақыл

- Популяризация наследия Абая
- Центр национального воспитания
- Дисциплины «Абайтану», «Национальное воспитание», «Семейные ценности»
- Энциклопедия «Абай»
- Перевод на английский язык трудов педагогов-новаторов М.Жумабаева, Ж.Аймаутова
- Интеллектуальные клубы, олимпиады



Жылы жүрек

- Нравственный кодекс Абая «Адам бол»
- «Мәңгілік ел»
- «Рухани жаңғыру»
- «Ұлы дала тұлғалары»
- «Ізгілік Академиясы»
- «Ізгілік елшісі»
- Этнопарк Кочевой тюркской культуры



Ыстық қайрат

- Студенческое самоуправление
- Центр творчества и культуры «Talant AU»
- Виртуальная творческая лаборатория будущего учителя «VIRTUALLAB»
- Action Research-центр
- Координационный центр по подготовке вожатых
- Бизнес-инкубатор
- Проект «Арт-цифровой институт»
- Тренинги, Коучинг, Менторинг
- Здоровая жизнь. Спортивное развитие
- Клубная деятельность



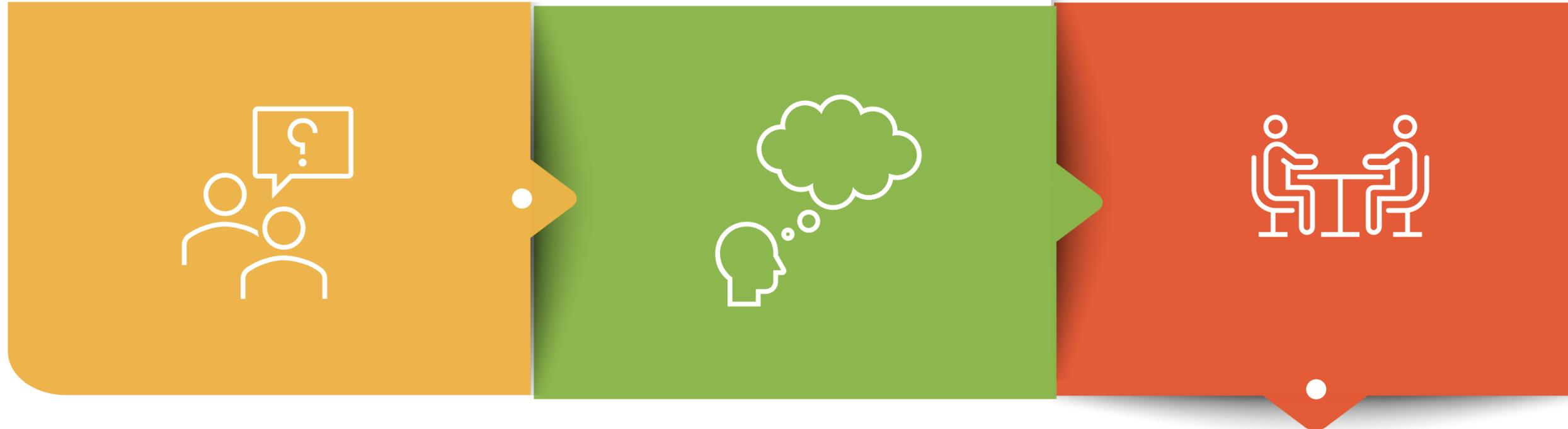
Новая модель национального воспитания

6. СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

СКИДКИ И ЛЬГОТЫ:

2019 – 2020 гг. –
250 млн.тенге (1 382 студента)

2025 г. – до 350 млн.тенге



волонтерство

- Национальное волонтерское движение «Ізгілік Елшісі»
- «Цифровое волонтерство»
- Дисциплина «Служение обществу» – методический центр

предпринимательство

- Педагогическое предпринимательство
- Бизнес-инкубатор
- Международная студенческая программа Enactus

сообщество

Проекты:

- «Университет – Сообщество»
- «Университет – Город»
- «Университет – Школа»

«АКСЕЛЕРАТОР ДОБРА: IZGILIK ELSHYSI»

ИНИЦИАТИВА ABAI UNIVERSITY –
общенациональное волонтерское движение

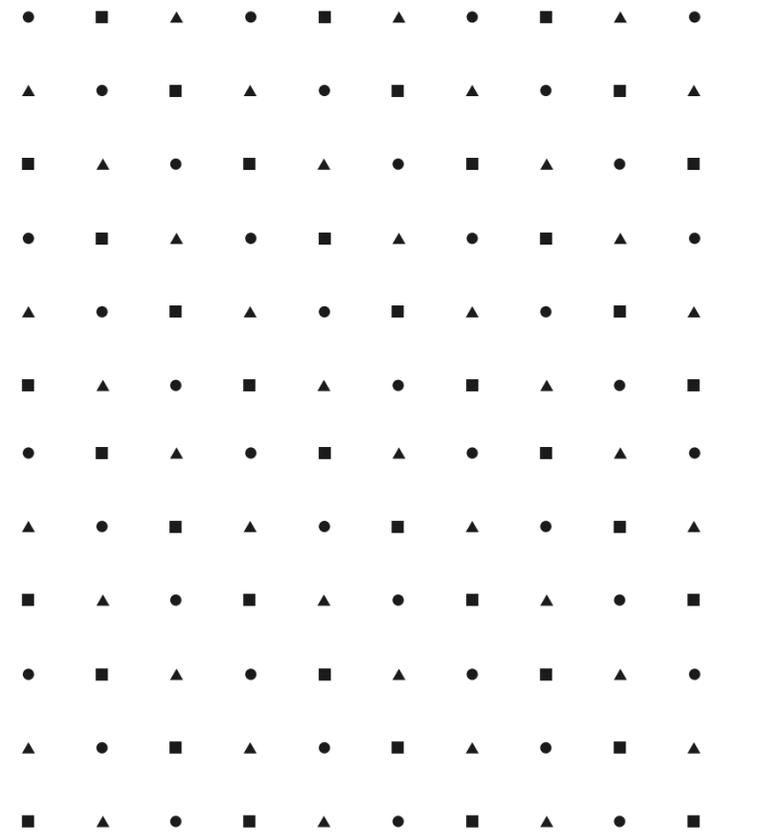
Проектный офис «Акселератор добра: Izgilik elshysi» стал хабом волонтеров:

- 17 вузов Казахстана
- 5 ЦОНов г.Алматы
- Филиал в АО «Казпочта»

«Акселератор добра: Izgilik elshysi»:

- оказание юридической помощи и социальной поддержки малоимущим и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- повышение активности гражданского общества, привлечение молодежи к волонтерству.

Национальное волонтерское движение «Акселератор добра: Izgilik elshysi» до 2025 года приобретет статус международного.



7. ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр по разработке ЦОР

- Виртуальная библиотека
- Система образовательного дата-инжиниринга
- Авторские курсы на площадках открытого онлайн-образования
- Педагогический STEAM-парк
 - ТРИЗ
 - Цифровизация и диверсификация ОП

Big Data

- Искусственный интеллект
- Науки о данных
- «Интернет вещей» (IOT)
- Прокторинговая система
- Подкастинг



Повышение квалификации педагогов и сотрудников

- Педагог – автор ЦОР
- Цифровое волонтерство
- Онлайн-образование EdTech-kz, Open Edx-kz, Coursera, EdX
- Программы повышения уровня ИТ-компетенций

Интеграция корпоративных систем

- Информационно-аналитическая подсистема
- ИТ-безопасность
- Центр мониторинга

8. ВНЕДРЕНИЕ ГЦОС УНИВЕРСИТЕТА

Внедрение инновационной модели управления – горизонтально-циклической организационной структуры (ГЦОС).

ГЦОС – наглядное отображение цепочки создания ценности для потребителя, их ключевых компетенций, «конечного результата».

Внедрение ГЦОС:

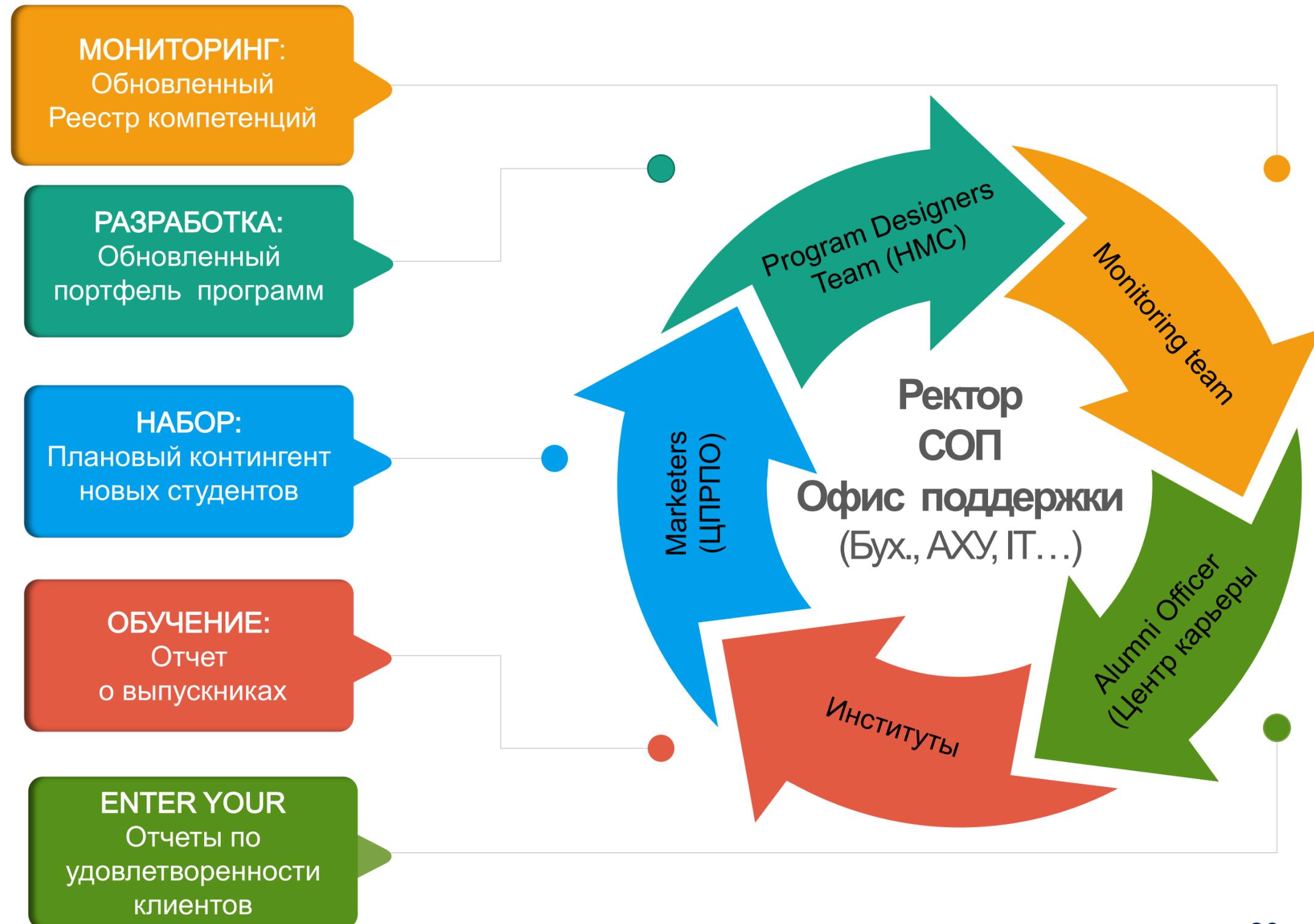
- ИПП и ИЕГ – с 1 сентября 2020 года
- Университет – до 2022 года

Ожидаемые результаты:

- Переход к автономии и самоуправлению;
- Демократизация управления;
- Вовлеченность коллектива;
- Эффект синергизма;
- Появление адаптивных лидеров

Abai University внедряет:

- Адаптивное лидерство
- Проектный менеджмент
- Управление знаниями



ABAI UNIVERSITY – ЛИДЕР АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

Abai University первым среди вузов Казахстана получил сертификат о внедрении системы менеджмента противодействия коррупции международного стандарта **ISO 37001-2016**.

- Совет по противодействию коррупции, центр «Парасат», студенческий клуб «Sanaly uraq»;
- Добропорядочность и нулевая терпимость к коррупции – через обучение, проекты, акции;
- Социальный проект «Акселератор добра: Ізгілік елшісі»;
- Академическая честность – «Антиплагиат», «Turnitin», «Прокторинг»;
- Качественные публикации;
- Стандартизация и автоматизация всех процессов;
- Открытый доступ и прозрачность информации.



EVROCERT
Certifikacija i nadzor

awards

CERTIFICATE

which confirms that
anti-bribery management system of organization:



NC JSC "Abai Kazakh National Pedagogical University"

Republic of Kazakhstan, 050010, Almaty city,
district Medeu, Dostyk Avenue 13

is in compliance with requirements of
ISO 37001:2016

EAC scope: 37

Certification scope:

**Develop and provide educational services on training specialists
with higher and postgraduate education in accordance with
the license of the Ministry of education and science
of the Republic of Kazakhstan.**

Date of initial issue:
18.06.2020.



Director

Registration number:
AB 1001/00

Awarded on: 18.06.2020.

Valid until: 17.06.2023.

EVROCERT d.o.o. Certifikacija i nadzor - Beograd, Bulevar Oslo 11/2a, Beograd,
is registered in Agency for economic registry under number BD 1375007812.

9. HR-РАЗВИТИЕ УНИВЕРСИТЕТА

ЦЕЛЬ HR-ПОЛИТИКИ:

Формирование интеллектуально насыщенной креативной среды;

Привлечение квалифицированного человеческого капитала;

Обеспечение баланса между преподаванием и наукой

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА HR-МЕНЕДЖМЕНТА

- Создание HR-департамента
- Внедрение HR-аналитики, Цифрового HR
- Внедрение оценки деятельности:
 - структурных подразделений (Key Result Indicators, KRI);
 - сотрудников (Key Performance Indicators, KPI);
 - топ-менеджмента (методика 360 градусов)

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ABAI UNIVERSITY

- Разработка цифрового следа педагогических кадров
- Управление персональными жизненными и карьерными траекториями сотрудников
- Формирование политики управления талантами
- Увеличение инвестиций в человеческий капитал

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Abai University нужна сильная корпоративная культура.

Будет разработан и внедрен Кодекс корпоративной культуры Abai University, основанный на Ключевых ценностях; повышена вовлеченность и приверженность корпоративным ценностям.

10. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ



АВАI UNIVERSITY

Будет создан первый в стране кампус «Зелёного» университета.

2025 год:

Инфраструктура развивающей, креативной среды кампуса с системой привлекательных пространств для работы, творчества и отдыха станет благоприятной экосредой, культурным центром притяжения для студентов и жителей города.



КРЕАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Уникальное и единое оформление кампуса Университета

Спорткомплекс им. М.Ауэзова – центральное место отдыха и занятий спортом алматинцев

Будут построены Дворец студентов, общежития (2022, 2023 гг.)



КАМПУС: РЕШЕНИЯ И ПОДХОДЫ

Все объекты модернизируются с учётом обеспечения доступности и беспрепятственного передвижения для лиц с особыми образовательными потребностями.

11. ПРОАКТИВНЫЙ МАРКЕТИНГ И ОБНОВЛЕНИЕ БРЕНДА

ABAI UNIVERSITY

ОТКРЫТИЕ ДЕПАРТАМЕНТА
МАРКЕТИНГА

БРЕНДИНГ

CRM

Обновление бренд-стратегии
Abai University

Внедрение
CRM-системы



ПРОАКТИВНЫЙ
МАРКЕТИНГ

Мы реализуем
новую концепцию
масштабирования
бизнеса

DIGITAL-МАРКЕТИНГ

Опираясь на digital-стратегию
Abai University, мы повышаем
его узнаваемость в мире

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
БРЕНДИНГ

Мы определяем
точки присутствия
Abai University

PR

Использование PR-коммуникаций
для продвижения услуг
формирования имиджа
Университета

12. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТРАТЕГИИ

Для обеспечения реализации Стратегии развития будут предприняты меры:

- Диверсификация источников доходов
- Фандрайзинг
- Создание эндаумент-фонда
- Совершенствование бюджетирования
- Автоматизация

**К 2025 ГОДУ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ РОСТ ДОХОДОВ НА 28%
С УЧЕТОМ УВЕЛИЧЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ КОНИНГЕНТА НА 15%**

Статья (млн.тенге)	2020	2025
Обучение (госбюджет)	4 477	5 500
Обучение (платное)	2381	2 400
Научные исследования	250	600
Life-long Learning		170
ВСЕГО	7108	8 600