

Университеттердің Стратегиясының тұжырымдамалық көзқарасын қорғау жөніндегі комиссия

Комиссия төрағасы:

А. Аймағамбетов, ҚР білім және ғылым министрі / М. Дауленов, ҚР білім және ғылым вице-министрі

Комиссия құрамы:

А. Исекешев, Президент көмекшісі – ҚР Қауіпсіздік кеңесінің хатшысы

А. Қожахметов, AlmaU Президенті және негізін қалаушы, комиссия төрағасының орынбасары

Д. Нұржігіт, ҚР Парламенті Сенатының депутаты, МБА

Л. Бюрабекова, ҚР денсаулық сақтау вице-министрі

Н. Киясов, EDCRUNCH UNIVERSITY ҒЖТУ «МИСИС» орталығының директоры

С. Ирсалиев, ҚР БҒМ Қоғамдық Кеңесінің Төрағасы, «Астана» халықаралық ғылыми кешенінің басқарушы директоры

М. Әбенов, Қоғамдық сенім Ұлттық Кеңесінің мүшесі

О. Ордабаев, «Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы Басқармасының төрағасы орынбасары – басқарма мүшесі

Комиссия хатшысы:

Ш. Иманғалиева, AlmaU білім беруді дамыту Институтының директоры



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ **ABAI UNIVERSITY** 2020-2025

НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

795

оқытушы

**7 ИНСТИТУТОВ
FOUNDATION**

КОНТИНГЕНТ



Түлектердің жұмыспен
қамтылуы
2019 – 97%

2020 – 1952 түлек – 4300
бос жұмыс орны

Қабылдау

2017 2019
Барлығы 1942 3865

«Алтын
Белгі» 77 316



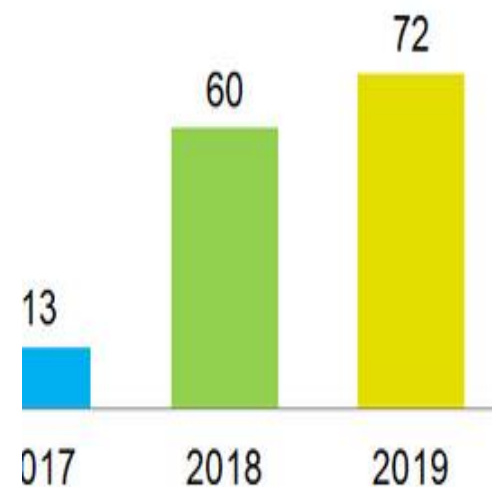
289

БІЛІМ БЕРУ
БАҒДАРЛАМАЛАРЫ

5 110

БЮДЖЕТТІК ОРЫН

ЖОБАЛАР САНЫ



61 (21 м/н)

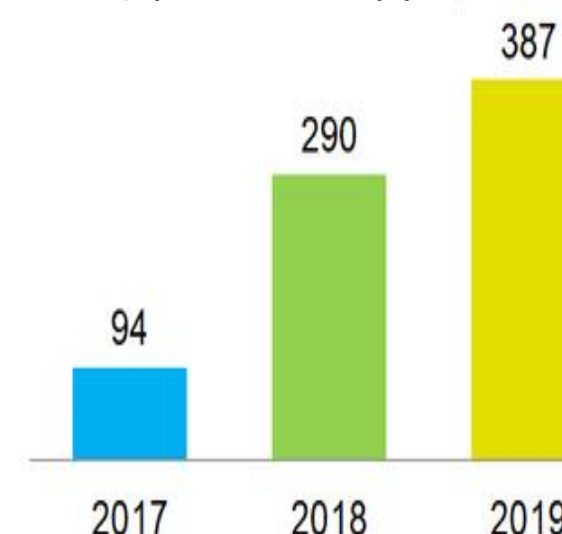
АККРЕДИТТЕЛГЕН БББ

50

БІЛІМ БЕРУ
БОЙЫНША

ҒЫЛЫМ

Қаржыландыру (млн.тг.)



3000 +

басылымдар

Импакт-факторы
бар шетелдік
басылымдар

Thomson
Reuters

Scopus

12

ҚОСДИПЛОМДЫҚ
БАҒДАРЛАМА

5

БІЛІМ БЕРУ
БАҒДАРЛАМАСЫ



ABAI UNIVERSITY: РЕЙТИНГТЕР



QS World University Ranking 2021 – 601-650

- ҚР ЖОО – 6-шы орын



QS World University Ranking, EECA – 105-ші орын



Webometrics Ranking of World Universities (июль 2020)

- ҚР педагогикалық ЖОО – 1-ші орын
- ҚР ЖОО – 8-ші орын



Web of Science

- ҚР педагогикалық ЖОО – 1-ші орын



Институционалдық рейтинг-2020

«Педагогикалық ғылымдар» бағыты бойынша– 1-ші орын



Независимое агентство
аккредитации и рейтинга

БББ рейтингі : Үздік-3 – 46 ББ, оның ішінде 36 – педагогикалық профиль

ҚР ЖОО-на сұраныстың Ұлттық рейтингісі – 2020

- ҚР ЖОО – 4-ші орын

SWOT-ТАЛДАУ

КҮШТІ ЖАҚТАРЫ

- Ұлттық ЖОО мәртебесі
- жоғары халықаралық және жетекші ұлттық рейтингтер
- педагогикалық білім беру қызметтері нарығындағы үстем жағдайы
- Ғылыми зерттеулер және инфрақұрылым
- Әлеуметтік саясат
- Әскери кафедраның болуы

ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ

- Республикадан тыс жерлерде танымалдылықтың төмендігі
- Кадрлардың қартаюы
- Ph.D мен шетелдік дипломы бар ПОҚ үлесінің аздығы
- Бизнеспен байланыс әлсіз
- Университет экожүйесінің ескіруі
- ҒТҚТ коммерциализациялану деңгейінің төмендігі
- Жатақхана тапшылығы

МҮМКІНДІКТЕРІ

- Мемлекеттік және институционалдық қолдау
- Педагог мәртебесінің артуы
- Академиялық еркіндік пен институционалдық автономия
- Қашықтықтан білім беру

ҚАУІП-ҚАТЕРЛЕР

- Жоғары бәсекелестік
- Белгісіздік
- Экономикалық тоқырау және оның салдары
- Қазақстан Республикасынан шет елге оқуға кететін студенттер санының артуы
- Ақылы білім беру құнын арттырудың жалпы тенденцияы

S

W

O

T

МИССИЯ

«Біз озық әдістемелер, ұлттық мұра және әлемдік тәсілдер негізінде заманауи білім беру қажеттіліктерін алдын ала болжайтын педагогтерді дайындаймыз.

Біз мұғалім мамандығының беделін арттырамыз және адами капиталды дамытудың драйвері боламыз».

ABAI UNIVERSITY-2025. ПАЙЫМДАУ

Абай университеті 2025 жылы ТМД-дағы педагогикалық білім беру көшбасшысы, жаңа формациядағы педагогтар шеберханасына айналады, бұл дегеніміз:

- ТОП-400 QS WUR
- ТОП-200 «Білім беру» пәндік рейтингінде QS WUR / THE WUR
- ТОП-400 THE Impact Ranking

СТРАТЕГИЛЫҚ МАҚСАТТАР

	Қос дипломдық ББ саны / «Білім беру»	25/10	12/5
	Шетелдік оқытушылардың үлесі, %	5	1,9
	Магистратурада және докторантурада білім алушылардың үлесі, %	20	15
	Шетелдік студенттердің үлесі, %	10	3,9
	Бюджеттен ғылымды қаржыландыру үлесі, %	10	6,2
	Бірлескен халықаралық зерттеулердің үлесі, %	15	5

ABAI UNIVERSITY НЕГІЗГІ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ



Студенттік центризм:

Студент – біздің басты құндылығымыз. Біз білім алушылардың әлеуетін толық ашуға ықпал етеміз.



Кәсібилік

Бұл – Abai University өкілдерінің негізгі сипаттамасы



Инновациялылық

Abai University жетілдіру және жақсарту үдерісінде



Командалық рух

Жоғары командалық рухты сақтау – Abai University жетістігінің кілті!

Әлеуметтік жауапкершілік

Abai University өзінің іс-әрекетін жалпы қоғамға әсер етумен өлшейді



Көшбасшылық

Abai University-көшбасшыларға арналған университет!



Сенім

«Мәдениет – бұл өзара сенім мен құрмет» (И.К.Адизес)

ӘЛЕМДІК ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ ТРЕНДТЕРІ



01

Жаңа өнеркәсіптік революция шеңберінде жаңа технологиялық парадигмаға көшу, «Индустрия 4.0»;

02

Экономикалық емес факторлардың пайда болуы

03

Цифрландыру және жаһандық роботтандыру

04

Құзыреттілікке жаңа көзқарас

05

Жаһандық экономикалық орталықтың Азияға ығысуы (Қытай және Үндістан)

Жаһандану
Интернационализация

01

Жаппай тұтынуды қамту
Демократияландыру

02

Гуманитаризация
Өртаптандыру

03

Life-Long Learning
Цифрландыру

04

Дербестендіру
Жобалық оқыту

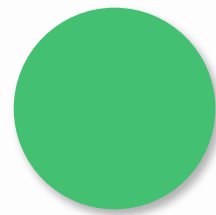
05



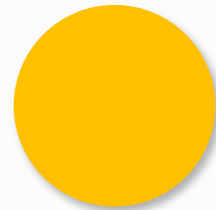
ҚАЗАҚСТАДАҒЫ ПЕДАГОГИКАЛЫҚ БІЛІМ БЕРУ ТРЕНДТЕРІ



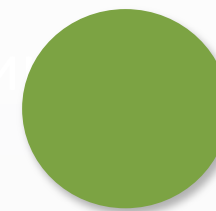
СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР



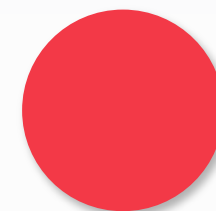
Білім беру бағдарламаларын дамыту



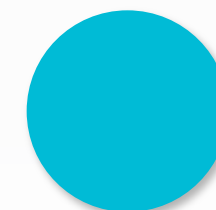
Абай университеті - академиялық ұтқырлық орталығы



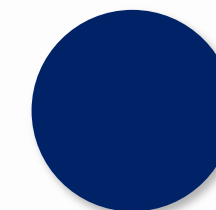
Ұлттық зерттеу университетіне айналу



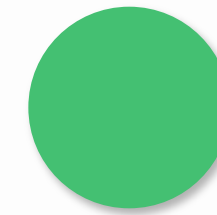
Интернационализация және халықаралық танымалдық



«Толық адам» тұлғасын қалыптастыру



Әлеуметтік жауапты университет



Цифрлық университет



Университеттің көлденең-циклдық басқару жүйесін енгізу



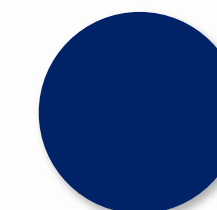
Университеттің HR дамуы жүйесін енгізу



Университет инфрақұрылымын жаңғырту



Abai University проактивті маркетингі және брендін жаңарту



Даму стратегиясын қаржылық қамтамасыз ету. Тәуекелдерді бағалау

1. БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫН ДАМУ

ЖАҢА ФОРМАЦИЯДАҒЫ ПЕДАГОГ

- Жаңа ББ (Жаңа мамандықтар атласы)
- Сандық және зерттеу құзіреттілігі
- Руханият, ұлттық код
- Қос дипломды ББ
- Бірлескен бағдарламалар (5 ББ)
- Жаңа франчайзинг

МАҚСАТТАР

- Аккредиттелген бағдарламалар үлесі
 - бакалавриат – 65%
 - магистратура – 70%
 - Ph.D. – 75%
- Білім беру бағдарламалары:
 - үш тілді – 100%
 - ағылшын тілінде – 20%
- Білім алушылар саны – 15 000
 - докторантура және магистратура – 56% арттыру
 - LLL тыңдаушылары – 300

ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

- Стейкхолдердің қатысуы (мектеп, кәсіп, студенттер)
- Білім беру бағдарламалары
 - Major-Minor – 15%
 - Double Major – 25 %
- ЖАОК, онлайн ББ (20 курс, 4 магистрлік ББ)
- Білім беру мерзімін қысқарту
- Білім алушының сандық ізі
- Дуалдық білім беру
- Жобалық білім беру
- Ұлттық білім беру жүйесі және ұлттық мектеп моделі

2. АБАЙ УНИВЕРСИТЕТІ - АКАДЕМИЯЛЫҚ ҰТҚЫРЛЫҚ ОРТАЛЫҒЫ

01	For Teaching Excellence орталығының курстары: • басшылар үшін; • мұғалімдер мен колледж оқытушылары үшін; • педагогтарды қайта даярлау – "бүйірден кіру»; • Абай университеті ПОҚ үшін;
02	"Күміс университет" - ересектерге арналған білім беру кеңістігі
03	Білім берудегі жоғары мектепті басқару
04	Қазақ-француз цифрлық білім беру орталығы
05	Қазақстанның шағын жинақты мектептер орталығы: курстар, әдістемелік жұмыс, цифрлық портал, тьюторлық қызмет

07	Педагогикалық шеберлік академиясы- Білім берудегі инновациялар орталығы (мектептер, әдістемелер)
08	Абай университеті жанындағы инновациялық мектеп
08	Инклюзивті педагогиканың пәнаралық мектебі
09	Педагогикалық STEAM паркі
10	«Отандастар» қазақ диаспорасы үшін базалық ЖОО
11	«Дипломмен ауылға» бағдарламасының жолсерігі

3. ҰЛТТЫҚ ЗЕРТТЕУ УНИВЕРСИТЕТІНЕ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАНУ

2023 жыл – зерттеу университетінің Даму Бағдарламасы
ҚР Үкіметінің қарауына ұсынылады



01

- Халықаралық ғылыми орталық: 3 инновациялық зертхана
- Форсайт зерттеулер
- Педагогикалық талдау орталығы
- Аналитикалық журнал



02

- Жетекші ғылыми орталықтармен және әлемдік университеттермен кемінде 5% профессор-оқытушылар құрамы және ғалымдардың қатысуымен 15 бірлескен ғылыми жоба



03

- Магистратура және докторантура институты: шетелдік жетекші жоғары оқу орындарымен ортақ 25 бағдарлама



04

- Scopus базасына 2 ғылыми журнал енгізу жоспарланған
- Жоғары импакт-факторлы журналдардағы жарияланымдардың авторлары (Web of Science, Scopus) – 20% ПОҚ құрайтын болады.



05

- Профессор – зерттеушілер мен постдокторанттар пулы құрылады, постдокторанттар – 5%, халықаралық сарапшылар – 25%



06

- 2025 жылға қарай Abai University бюджетінің 10%-і ғылыми-зерттеу қызметін қаржыландыруға бөлінеді



07

- Халықаралық конференциялар: 2 конференция Scopus базасында индексацияға ие болады



08

- Abai University ғылыми және ғылыми - педагогикалық өнімдерін коммерцияландырудың Жол картасын жасау және іске асыру ғылым бюджетінен 10% көлемінде кіріс әкеледі.

4. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТАНЫМАЛДЫЛЫҚҚА ИЕ БОЛУ

Жаңа келісімшарттар:

QS ТОП – 500 ішінде 25
ЖОО-мен ынтымақтастық

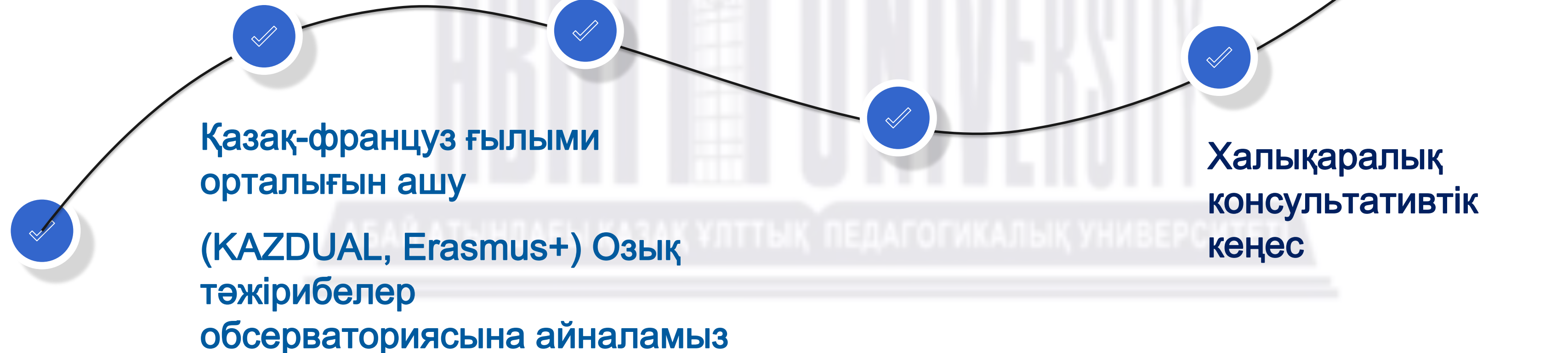
Педагогика бойынша 5
Әлемдік орталықпен
келіссөз

Абай орталықтары:

6 орталықты дамыту
3 орталық ашу

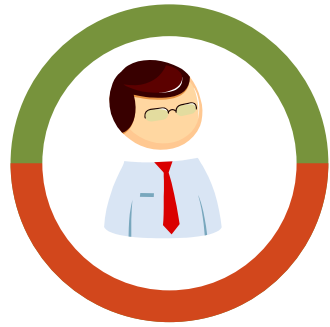
Мүшелікте болу:

Қауымдастық – 20
Педагогика бағытындағы
желілер – 5



5. «ТОЛЫҚ АДАМ» ТҰЛҒАСЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ

«Толық адам»

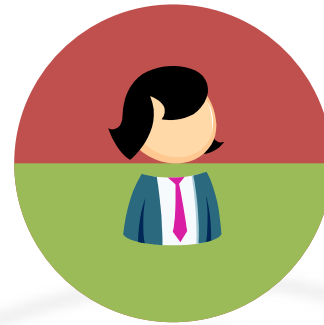


Нұрлы ақыл

- Абай мұрасын танымал ету
- Ұлттық тәрбие беру орталығы
- «Абайтану», «Ұлттық тәрбие», «Отбасылық құндылықтар» дисциплиналары
- «Абай» энциклопедиясы
- М.Жұмабаев, Ж.Аймауытов сынды ағартушылардың шығармаларын ағылшын тіліне аудару
- Интеллектуалдық клубтар, олимпиадалар

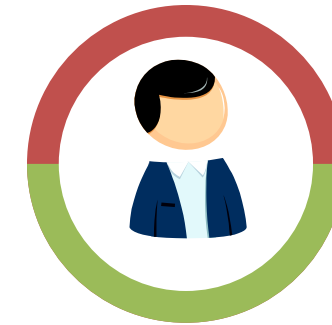


Ұлттық тәрбиенің жаңа моделі



Жылы жүрек

- Абайдың адамгершілік кодексі
Абая «Адам бол»
- «Мәңгілік ел»
- «Рухани жаңғыру»
- «Ұлы дала тұлғалары»
- «Ізгілік Академиясы»
- «Ізгілік елшісі»
- Көшпелі түркі мәдениетінің этнобағы



Ыстық қайрат

- Студенттік өзін-өзі басқару
- Шығармашылық және мәдениет орталығы «Talant AU»
- «VIRTUALLAB» болашақ мұғалімнің виртуалды шығармашылық зертханасы
- Action Research орталығы
- Балалар лагерлері үшін тәлімгерлер мен кеңесшілер дайындау бойынша үйлестіру орталығы
- Бизнес-инкубаторлар
- «Арт-цифрлық институт» жобасы
- Тренингтар, Коучингтер, Менторингтер
- Салауатты өмір. Спорттық секциялар
- Клуб жұмыстары

6. ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПТЫ УНИВЕРСИТЕТ

ЖЕҢІЛДІКТЕР:

2019 – 2020 жж. –
250 млн. теңге (1 382 студент)

2025 ж. – 350 млн. теңгеге
дейін



еріктілік

- Ұлттық еріктілер қозғалысы «Ізгілік Елшісі»
- «Цифрлық еріктілік»
- Цифрлық еріктілікті дамытып, «Қоғамға қызмет ету» пәні

кәсіпкерлік

- Педагогикалық кәсіпкерлік
- Бизнес-инкубаторлар
- Халықаралық студенттік бағдарлама Enactus

қоғамдастық

Жобалар:

- «Университет – Қоғамдастық»
- «Университет – Қала»
- «Университет – Мектеп»

«ІЗГІЛІК АКСЕЛЕРАТОРЫ: IZGILIK ELSHYSI»

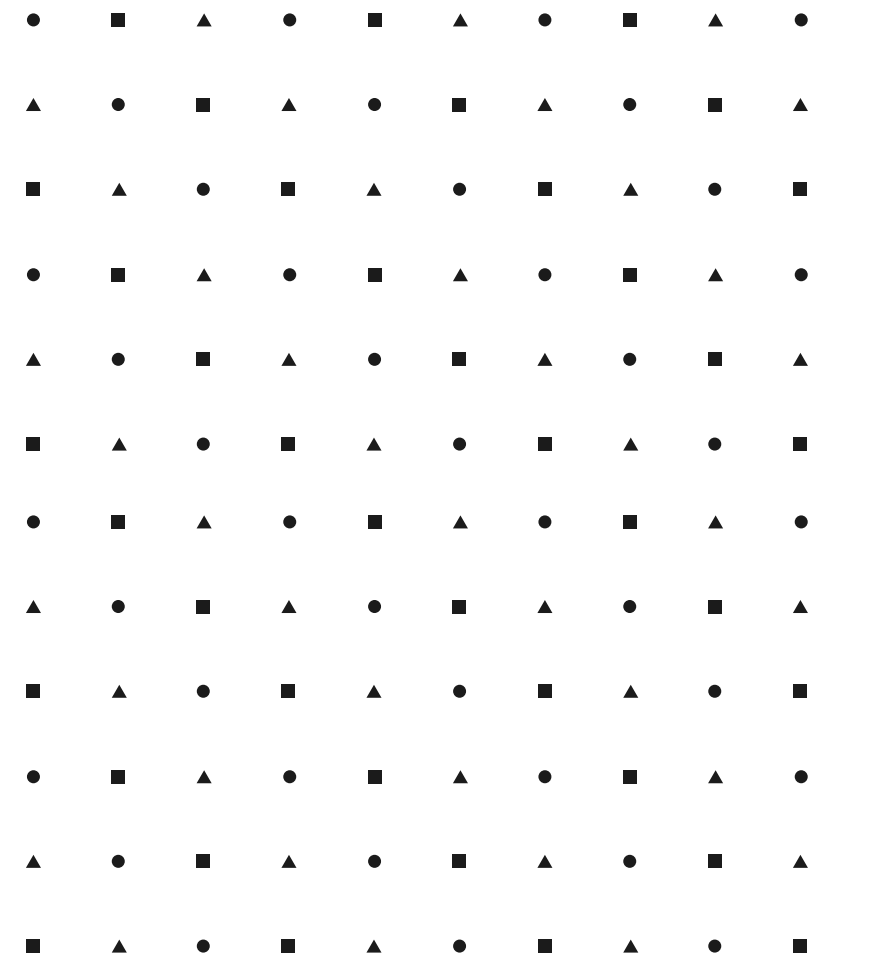
ABAI UNIVERSITY БАСТАМАСЫ –
жалпыұлттық еріктілер қозғалысы

«Ізгілік акселераторы: Izgilik elshysi» жобалық кеңсесі волонтерлер хабына айналады:

- Республикалық 17 жоғарғы оқу орындары
- Алматы қаласының 5 ХҚКО
- «Қазпочта» АҚ филиалы

«Ізгілік Акселератор: Izgilik elshysi»:

- Әлеуметтік жағдайы төмен және қиын өмірлік жағдайға тап болған адамдарға құқықтық көмек және әлеуметтік қолдау көрсету
- азаматтық қоғамның белсенділігін арттыру, жастарды еріктілікке тарту
- Жалпыұлттық еріктілер қозғалысы «Ізгілік Акселераторы: Izgilik elshysi» 2025 жылға дейін халықаралық мәртебеге ие болу



7. ЦИФРЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТ

ЦБР дамыту орталығы

- Виртуалды кітапхана
 - Білім беру жүйесі
 - Дата-инжиниринг
- Алаңдардағы авторлық курстар
 - Ашық онлайн білім беру
 - Педагогикалық STEAM паркі
 - ТРИЗ
- Білім беруді цифрландыру және әртараптандыру

Big Data

- Жасанды интеллект
- Деректер туралы ғылымдар
- «Заттар интернеті» (IOT)
- Факторинг жүйесі
- Подкастинг



Педагогтар мен қызметкерлер біліктіліктілігін арттыру

- Педагог – цифрлық білім беру ресурстарының авторы
- Цифрлық еріктілік
- Онлайн білім беру EdTech-kz, Open Edx-kz, Coursera, EdX
- IT-құзыреттілік деңгейін арттыру бағдарламалары

Корпоративтік жүйелерді біріктіру

- Ақпараттық-талдамалық кіші жүйе
- IT-қауіпсіздік
- Мониторинг орталығы

8. УНИВЕРСИТЕТТІҢ КӨЛДЕНЕҢ-ЦИКЛДЫҚ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН ЕНГІЗУ

Басқарудың инновациялық моделі – көлденең-циклдық басқару жүйесін (КЦБЖ) енгізу.

Бұл жүйе – тұтынушының құндылығы, негізгі құзыреттер, "түпкілікті нәтиженің" тізбектер көрінісі.

Жаңа жүйеге көшу бойынша:

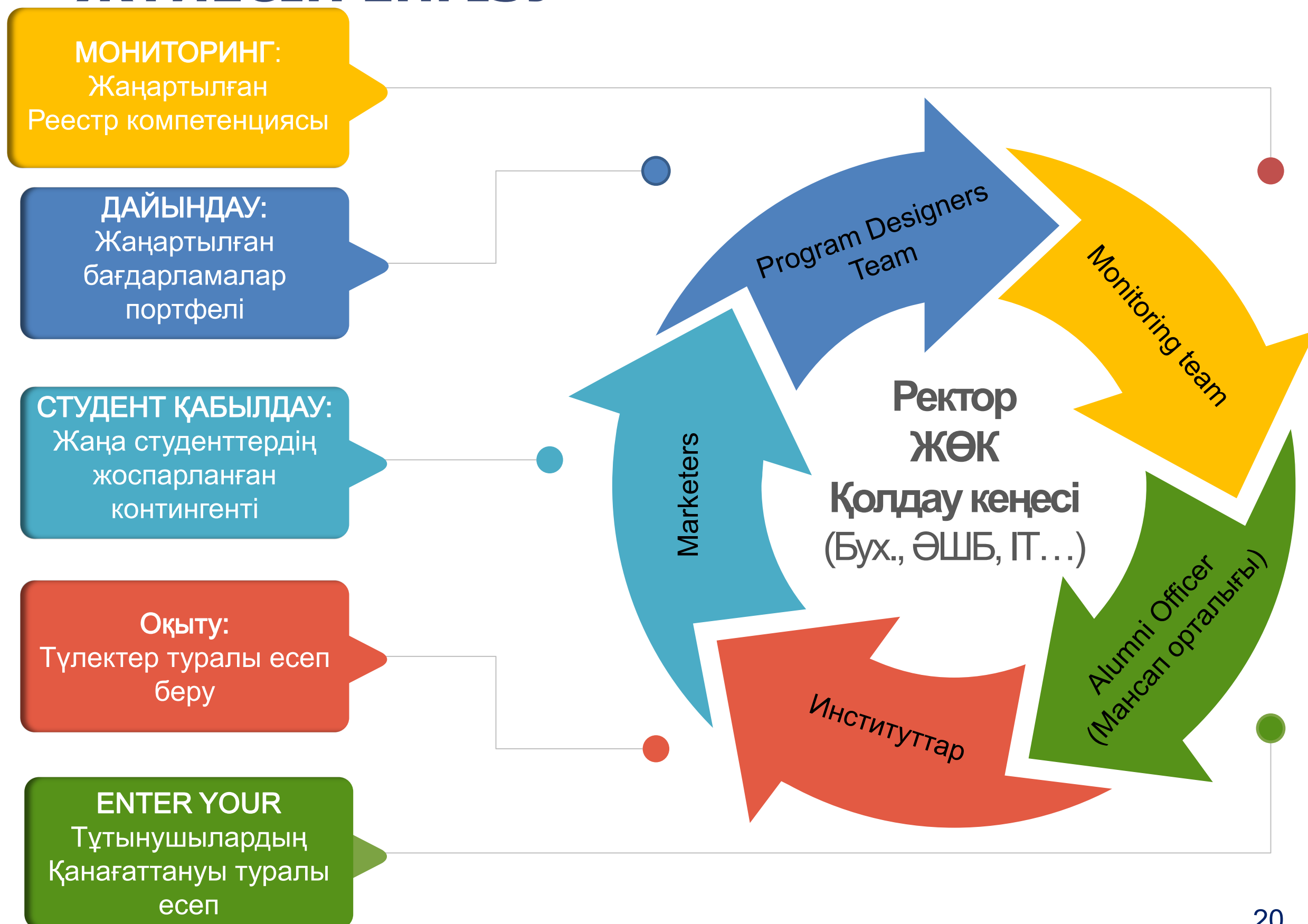
- ППИ және ЖГИ -2020 жылғы 1 қыркүйектен бастап көшті.
- Университет-2022 жылға дейін

Күтілетін нәтижелер:

- Еркін және өзін-өзі басқару жүйесіне көшу;
- Басқаруды демократияландыру;
- Ұжымның қатысуы;
- Синергизмнің әсері;
- Адаптивті көшбасшылардың пайда болуы

Abai University:

- Адаптивті көшбасшылықты
- Жобалық менеджментті
- Білімді басқаруды енгізеді



ABAI UNIVERSITY – АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ КӨШБАСШЫСЫ

Abai University Қазақстан жоғары оқу орындарының арасында тұңғыш болып **ISO 37001-2016** халықаралық стандартының сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесін енгізу туралы сертификатына ие болды.

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы кеңес құрылды "Парасат" орталығы ашылды, студенттік клуб "Sanaly urpaq» ашылды.
- Адалдық және сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділік – оқыту, жобалар, акциялар арқылы жастарды жемқорлыққа қарсы тәрбиелеу;
- «Ізгілік елшісі " әлеуметтік жобасы іске қосылды;
- Академиялық адалдыты қамтамасыз ету үшін: – «Антиплагиат», «Turnitin», «Прокторинг» жүйелері енгізіді;
- Сапалы басылымдар жариялануда;
- Барлық процестерді стандарттау және автоматтандыру жүйесіне көшу;
- Ашық қолжетімділік және ақпараттың ашықтығы.



9. HR-Университетті дамыту

HR-САЯСАТЫН ДАМУ:

Интеллектуалды дамыған шығармашылық ортаны қалыптастыру;

Білікті адами капиталды тарту;

Оқыту мен ғылым арасындағы тепе-теңдікті қамтамасыз ету

HR-МЕНЕДЖМЕНТТІҢ КӘСІБИЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

- HR-департаментін құру
- HR аналитикасын, сандық HR енгізу
- Қызметті бағалауды енгізу :
 - Құрылымдық бөлімшелер KPI
 - Қызметкерлер KPI
 - Топ-менеджмент жүйесінде (әдістеме 360 градус)

АБАЙ УНИВЕРСИТЕТІНДЕ АДАМ КАПИТАЛЫН ДАМУ

- Педагог кадрлардың сандық ізін әзірлеу
- Қызметкерлердің жеке өмірлік және мансаптық траекторияларын басқару
- Таланттарды басқару саясатын қалыптастыру
- Адам капиталына инвестицияларды ұлғайту

КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТ

Абай университетінде Корпоративтік мәдениет кодексі әзірленеді

10. УНИВЕРСИТЕТТІҢ ИНФРАҚҰРЫЛЫМЫН ЖАҢҒЫРТУ



ABAI UNIVERSITY

Абай университетінде 2025 жылы алғашқы "жасыл" университет кампусы құрылатын болады.

2025 жыл:

Сәулет жауһарлары мен қазіргі заманғы оқу корпустарын үйлесімді интеграциялау идеясы ауданның университеттік және іргелес аумақтарының инфрақұрылымын трансформациялауға, студенттер мен қала тұрғындары үшін қолайлы экоорта жасауға мүмкіндік береді.



КРЕАТИВТІ УНИВЕРСИТЕТ АЯСЫНДА

Университет кампусының бірегей және бірыңғай безендірілуі іске асырылады.

М.Әуезов атындағы спорт кешені алматылықтардың демалатын және спортпен шұғылданатын орталығына айналады.

2022, 2023 жылдары Студенттер сарайы, жатақханалар салынады.



КАМПУС: ШЕШІМДЕР МЕН ТӘСІЛДЕР

Барлық объектілер ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар адамдар үшін қолжетімділікті және кедергісіз қозғалуды қамтамасыз етуді ескере отырып жаңғыртылады.

11. ПРОАКТИВТІ МАРКЕТИНГ ЖӘНЕ ABAI UNIVERSITY БРЕНДІН ЖАҢАРТУ

МАРКЕТИНГ ДЕПАРТАМЕНТІН АШУ

БРЕНДИНГ

Abai University

бренд-стратегиясын жаңарту

CRM

CRM-жүйесін
орнату



ПРОАКТИВТІ
МАРКЕТИНГ

Бизнесті
масштабтаудың жаңа
тұжырымдамасы
жүзеге асырылады



DIGITAL-МАРКЕТИНГ

Абай университетінің digital-
стратегиясына сүйене отырып,
оның әлемге танымалдылығын
арттыру



ХАЛЫҚАРАЛЫҚ

БРЕНДИНГ

Біз Abai University
қатысу нүктелерін
анықтаймыз



PR

PR-коммуникацияларды
университет имиджін қалыптастыру
қызметтерін ілгерілету үшін
пайдалану



12. СТРАТЕГИЯНЫ ҚАРЖЫЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Даму стратегиясын іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

- Табыс көздерін әртараптандыру
- Фандрайзинг
- Эндаумент-қор құру
- Қаржыландыруды жетілдіру
- Автоматтандыру

**КОНТИНГЕНТ САНЫНЫҢ 15% - ҒА ҰЛҒАЮЫН ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП 2025 ЖЫЛҒА ҚАРАЙ
КІРІСТЕРДІҢ 28% - ҒА ӨСУІ БОЛЖАНУДА**

Баптар (млн. теңге)	2020	2025
Оқу (мемлекеттік бюджет)	4 477	5 500
Оқу (ақылы)	2381	2 400
Ғылыми зерттеулер	250	600
Life-long Learning		170
БАРЛЫҒЫ	7108	8 600