

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
АБАЙ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ПЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Бекітемін  
«Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті»  
ШЖК РМК ректоры



Т.О. Балықбаев

01 2019ж.

АБАЙ АТЫНДАҒЫ ҚазҰПУ 2018-2025 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН  
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫН ІСКЕ АСЫРУДА  
ӘКІМШІЛІК БАСҚАРУШЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҚЫЗМЕТІН  
БАҒАЛАУДЫҢ РЕЙТИНГІЛІК ЖҮЙЕСІ ТУРАЛЫ  
Е Р Е Ж Е /

П О Л О Ж Е Н И Е  
О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ  
КазНПУ ИМЕНИ АБАЯ НА 2018-2025 ГОДЫ

Көшірме	Код	Басылым	Дайындаған	Келісілген	Келісілген
	П ҚазҰПУ 1156-19	Бірінші	Тасбулатов Т. 	Бектемесов М. 	Ішпекбаев Ж. 
				Сатмұрзаев А. 	Дамитов Б. 
				Кұлсариева А. 	Оразғали Ә. 
					Норма бақылау Жанбаева Л. 



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 2,  
18 беттен

## 1. Жалпы ережелер

1.1 Негізгі нормативтік құжаттарды ескере отырып, әкімшілік-басқарушылық қызметкерлердің (ӘБҚ) жұмысын бағалау бойынша рейтингтік жүйе туралы ереже әзірленді:

- 2018-2025 жылдарға арналған Абай атындағы ҚазҰПУ-дың даму стратегиясы;

- ҚР «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңы(2017 жылғы 31 шілдедегі өзгерістер мен толықтырулармен);

1.2 ӘБҚ-ның рейтингісінің тиімділігі негізі - келесі шарттардың үйлесуі:

- стратегияның мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес бағалаудың ажырамас сипатын қамтамасыз ететін, ӘБҚ-ның барлық қызметін қамту;

- қызметкердің жұмысының сапасын бағалау кезінде субъективтілік элементтерін барынша азайту;

- университеттің дамуының әртүрлі кезеңдерінде белгілі бір түзетулер жасауға мүмкіндік беретін икемділік, критерийлерді, көрсеткіштерді өзгерту және қызметкерлердің әртүрлі қызмет түрлерін анықтау жолымен жаңа басымдықтарды белгілеу;

- критерийлер мен көрсеткіштердің жоғары білім стандарттарына және Стратегияға сәйкестігі;

- ӘБҚ бағалау критерийлерінің анықтығы, қол жетімділігі;

1.3 Осы Ереже Абай атындағы ҚазҰПУ-да ішкі пайдалануға арналған.

1.4. Осы Ереже 5.2 міндетті мақсаты бойынша Стратегияның талаптарына сәйкес әзірленді, «Қызметкерлер мен профессор-оқытушылар құрамының жұмысын бағалау саласындағы бейімделгіш көшбасшылықтың (БК) жаңа принциптері мен тетіктерін енгізу», тапсырма 5.2.3 «Қызметкерлердің әлемдік деңгейдегі педагогикалық жоғары оқу орнының мәртебесіне сәйкестігін бағалаудың жаңа критерийлерін әзірлеу».

## 2. Мақсат

2.1. Университеттің ӘБҚ-ның жұмысын бақылау, талдау және бағалау негізінде білім беру қызметтерінің сапасын арттыру.

2.2 ӘБҚ-ның қызметін жүйелі басқару және нәтижелілігін жақсарту.

## 3. Тапсырмалар

3.1 Университеттің ӘБҚ-ның қызметіндегі рейтинг жүйесінің негізгі мақсаты– ӘБП-ның әрбір қызметкеріне және қызметіне жан-жақты әсер ететін деректер банкі және ақпараттық базаны пайдаланудың тиімділігін құру және бағалау;

3.2 Тапсырманы орындау:

- оқу жылына арналған ӘБҚ-ның кәсіби қызметінің сапасын жан-жақты бағалауға жүзеге асыруға мүмкіндік береді;



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 3,  
18 беттен

- ӘБҚ-ның өзін-өзі бағалау және өзін-өзі талдаудың кәсіби дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді;
- Университеттің басқару жүйесін жақсартады және ұжымдық еңбек тиімділігін арттырады.

#### 4.Терминдер, шарттар және бағалау механизмі

4.1 Стратегияның мақсаттары мен міндеттерін орындауды көрсететін индикаторлар жиынтығы негізінде ӘБҚ-ның қызметін бағалау ағымдағы оқу жылына екі рет жүргізіледі. ӘБҚ-ның қызметін бағалауды жүзеге асыратын көрсеткіштердің тізімі Стратегияның мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес келеді.

4.2 Ағымдағы оқу жылында ӘБҚ-ның жауапты қызметкерлері оларға тағайындалған Стратегияның мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асыру туралы әкімшілікке есеп береді. Жүргізілген жұмыс туралы есеп Стратегияның орындалуын бақылайтын Даму стратегиясы мен сапаны талдау департаментіне жіберіледі. Рейтингке Абай атындағы ҚазҰПУ-дың барлық проректорлары, құрылымдық бөлімдерінің директорлары, дербес бөлімдерінің жетекшілері қатысады.

4.3 Олардың рейтингісін есептеу мынадай:

- Бүкіл стратегия 100 баллдық салмаққа ие;
- Жалпы, Стратегияда 37 мақсаттар және 166 тапсырмалар бар;
- Бір мақсаттың салмағы (100/37) 2,7 балл;
- Бір тапсырманың салмағы (100/166) 0,6 балл.
- Тапсырмаға жауапты қызметкердің рейтингтік бағасы тапсырма санын тапсырылған тапсырмалар санын көбейту арқылы анықталады;
- Қызметкердің рейтингтік бағасы, мақсаттың тармақтарын жүзеге асырушы жауаптыға баллды аяқталған мақсаттар санына көбейту арқылы анықталады.
- ӘБҚ-ның жалпы рейтингтік бағасы алынған ұпайларды қосу арқылы анықталады.

4.4 Талдау және шешімдер қабылдау үшін, университеттің басшылығына жіберілетін тиісті рейтинг кестелері- ӘБП-ның қызметкерлерінің рейтингісі бойынша есептеулердің қорытынды құжаты.

4.5 Егер мақсат немесе міндет белгіленген мерзімде орындалмаса, онда мақсат пен тапсырманың арасалмағының 2 есе мөлшерінде айыппұл белгіленеді. ӘБҚ-ның қызметін бағалау рейтингісінің нәтижелері моральдық және / немесе материалдық ынталандыру үшін, атап айтқанда, дифференциалды жәрдемақы жүйесін, қызметкерлердің лауазымдық жалақысына қосымша төлемдерді, сондай-ақ аттестаттау кезінде немесе бос лауазымдарға қатысты конкурсқа қатысуымен қолданылуы мүмкін.



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 4,  
18 беттен

Көрсеткіштің атауы	Көрсеткішті бағалау шарттары	Көрсеткішті бағалау жиілігі	Алған балы
<b>БІРІНШІ ПРОРЕКТОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
1-бөлім. Тұтынушылардың құндылығы (ТҚ)	1.1 Мақсатты орындау. Тұтынушылардың құндылығын сараптауды түсіну, түсіндіру, презентацияны ұсыну.	Қаңтар, Маусым	
	1.6 Мақсатты орындау. Тұтынушылардың құндылығына сәйкес корпоративтік мәдениетті қалыптастырсын.	Қаңтар, Маусым	
4-бөлім. Стратегиялық бағдар	4.1 Мақсатты орындау. Ең маңызды сандық және сапалық көрсеткіштерімен «Педагогикалық білімнің көшбасшысы» туралы нақты түсінік қалыптастырсын.	Қаңтар, Маусым	
	4.2 Мақсатты орындау. Барлық персонал және ПОҚ-ы стратегияның бағдарын білетініне көз жеткізіңіз.	Қаңтар, Маусым	
	4.3 Мақсатты орындау. Стратегиялық бақылау механизмі әзірленсін және енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	
	4.4 Мақсатты орындау. Ресурстардың төрт түріндегі алшақтықты жою үшін «ресурстық стратегияны» әзірленсін.	Қаңтар, Маусым	
5-бөлім Бейімделген көшбасшылық	5.1 Мақсатты орындау. Жұмысқа орналастыру саласындағы бейімделгіш көшбасшылыққа жаңа принциптері мен механизмдері енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	
	5.2 Мақсатты орындау. Қызметкерлер мен профессор-оқытушылар құрамының жұмысының тиімділігін бағалау саласындағы БК-тың жаңа принциптері мен механизмдері енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	
6-бөлім. Көлденең циклді ұйымдастыру құрылымы	6.1 Мақсатты орындау. Сорбонна-Қазақстан институты үшін көлденең-циклдік ұйымдастыру құрылымы әзірленсін.	Қаңтар, Маусым	
	6.2 Мақсатты орындау. Сорбонна-Қазақстан институтының пилоттық жобасының нәтижелері бойынша, жаңа көлденең циклді ұйымдастыру құрылымын енгізу туралы шешім қабылданды.	Қаңтар, Маусым	
	6.3 Мақсатты орындау. Инновациялық басқару моделдерін жүйелі және тұрақты дамытуға ПОҚ – ы тартылсын.	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.1 Мақсатты орындау. Университеттің әкімшілік қызметкерлерінің жоғары кәсібилігі қамтамасыз етілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.7 Мақсатты орындау. Сандық университетке трансформациялау жүргізілсін.	Қаңтар, Маусым	
8-бөлім. Корпоративтік мәдениет	8.1 Мақсатты орындау. Мәдениетті түсінуді қамтамасыз етеді (5 құндылықтың әрқайсысынан)	Қаңтар, Маусым	
	8.2 Мақсатты орындау. «Мәдени трансформация жоспарын» әзірленсін және жүзеге асырылсын.	Қаңтар, Маусым	



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.


Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 5,  
18 беттен

Көрсеткіштің атауы	Көрсеткішті бағалау шарттары	Көрсеткішті бағалау жиілігі	Алған балы
<b>ОҚУ-ӘДІСТЕМЕЛІК ЖҰМЫСТАР ЖӨНІНДЕГІ ПРОРЕКТОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
1-бөлім. Тұтынушылардың құндылығы (ТҚ)	1.2 Мақсатты орындау. Ертеңгі құзыретті анықтау және оларды жыл сайын жаңартып отырады.	Қаңтар, Маусым	
	1.3 Мақсатты орындау. Тиісті құзыреттіліктерге сай келетін білім беру бағдарламалары.	Қаңтар, Маусым	
	1.5 Мақсатты орындау. ХХІ ғасырдағы мұғалімнің жаңартылған бейнесін алыңыз.	Қаңтар, Маусым	
2-бөлім. Негізгі құзыреттілік	2.1 Мақсатты орындау. Абай атындағы ҚазҰПУ-ның негізгі біліктілігі қалыптастырылсын.	Қаңтар, Маусым	
3-бөлім. Нарық және өнеркәсіп болжамы	3.3 Мақсатты орындау. Бәсекеге қабілеттілік бағдарларындағы өзгерістердің жыл сайынғы болжамы (ЖОБ, әдістемелер, бәсекелес университеттердің стратегиясы).	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.9 Мақсатты орындау. Талапкерді мұғалімге айналдырудың тиімді технологиясы (Black Box технологиясы).	Қаңтар, Маусым	
	7.12 Мақсатты орындау. Университетті рухани және композициялыққа айналдырыңыз.	Қаңтар, Маусым	
<b>ОҚУ ЖҰМЫСЫ ЖӨНІНДЕГІ ПРОРЕКТОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
2-бөлім Негізгі құзыреттілік	2.3 Мақсатты орындау. ТМД-дағы педагогикалық зерттеулердегі көшбасшы болу.	Қаңтар, Маусым	
3-бөлім Нарық және өнеркәсіп болжамы	3.2 Мақсатты орындау. Тұтынушылық преференциялардағы өзгерістердің жылдық болжамы.	Қаңтар, Маусым	
	3.3 Мақсатты орындау. Бәсекеге қабілеттілік бағдарларындағы өзгерістердің жыл сайынғы болжамы (ЖОБ, әдістемелер, бәсекелес университеттердің стратегиясы).	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.2 Мақсатты орындау. ТМД-ның педагогикалық жоғары оқу орындары арасында педагогикалық кадрлардың үздік құрамын қамтамасыз ету.	Қаңтар, Маусым	
	7.3 Мақсатты орындау. Нарықты және білім беруді бақылаудың тиімді технологиясы әзірленсін және енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.4 Мақсатты орындау. Студенттерге тиімді жұмысқа орналастыру технологиясы әзірленсін және енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.5 Мақсатты орындау. Магистратураға тұрақты түсу жиынтығы қамтамасыз етілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.6 Мақсатты орындау. Докторантураға тұрақты түсу жиынтығы қамтамасыз етілсін.	Қаңтар, Маусым	

	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 6, 18 беттен

Көрсеткіштің атауы	Көрсеткішті бағалау шарттары	Көрсеткішті бағалау жиілігі	Алған балы
<b>ҒЫЛЫМИ ЗЕРТТЕУЛЕР ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ЖӨНІНДЕГІ ПРОРЕКТОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
2-бөлім. Негізгі қүзыреттілік	2.1 Мақсатты орындау. Абай атындағы ҚазҰПУ-ің негізгі біліктілігі қалыптастырылсын.	Қаңтар, Маусым	
	2.2 Мақсатты орындау. Абай атындағы ҚазҰПУ түлектерінің перспективті қүзыреттерін анықтау.	Қаңтар, Маусым	
	2.3 Мақсатты орындау. ТМД-дағы педагогикалық зерттеулердегі көшбасшы болу.	Қаңтар, Маусым	
3-бөлім. Нарық және өнеркәсіп болжамы	3.1 Мақсатты орындау. Әлемдік нарықта педагогикалық білім беру үрдісі туралы жыл сайынғы есебін дайындау.	Қаңтар, Маусым	
4-бөлім. Стратегиялықбағдар	4.1 Мақсатты орындау. Ең маңызды сандық және сапалық көрсеткіштерімен «Мұғалімнің білім беру көшбасшысы» туралы нақты түсінік қалыптастыру.	Қаңтар, Маусым	
	4.4 Мақсатты орындау. Ресурстардың төрт түріндегі алшақтықты жою үшін «ресурстық стратегияны» әзірлеу.	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.11 Мақсатты орындау. Университет конференцияларына, көркемдік кестелерге және басқа да ғылыми-әдістемелік іс-шараларға арналған көрнекті спикерлер мен модераторлардың пулын қалыптастыру.	Қаңтар, Маусым	
	7.12 Мақсатты орындау. Университетті рухани және композициялыққа айналдырыңыз.	Қаңтар, Маусым	
<b>ТӘРБИЕ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ДАМУ ІСІ ЖӨНІНДЕГІ ПРОРЕКТОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
1 бөлім. Тұтынушыға баға	1.4 Мақсатты орындау. ХХІ ғасырдағы белсенді азаматтық ұстанымы, патриоттық, рухани және адамгершілік қасиеттері бар мұғалімнің тұлғасын қалыптастыруды қамтамасыз етсін.	Қаңтар, Маусым	
5-бөлім. Бейімделген көшбасшылық	5.4 Мақсатты орындау. Дауларды шешу саласындағы БК-ның жаңа принциптері мен механизмдерін енгізісін.	Қаңтар, Маусым	
8-бөлім. Корпоративтік мәдениет	8.1 Мақсатты орындау. Мәдениетті түсінуді қамтамасыз етеді (5 құндылықтың әрқайсысынан)	Қаңтар, Маусым	
	8.2 Мақсатты орындау. «Мәдени трансформация жоспарын» әзірленсін және жүзеге асырылсын.	Қаңтар, Маусым	
<b>ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК МӘСЕЛЕЛЕРЖӨНІНДЕГІ ПРОРЕКТОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
4-бөлім. Стратегиялық мақсаттар	4.4 Мақсатты орындау. Ресурстардың төрт түріндегі алшақтықты жою үшін «Ресурстық стратегияны» әзірлесін.	Қаңтар, Маусым	
5-бөлім. Бейімделген көшбасшылық	5.3 Мақсатты орындау. Жалақы саласында жаңа принциптер мен механизмдерді енгізісін.	Қаңтар, Маусым	



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 7,  
18 беттен

Көрсеткіштің атауы	Көрсеткішті бағалау шарттары	Көрсеткішті бағалау жиілігі	Алған балы
7-бөлім. Ресурстық левераж және бизнес экожүйесі	7.8 Мақсатты орындау. Университеттің тұрақты қаржылық тұрақтылығы қамтамасыз етілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.10 Мақсатты орындау. Қазіргі заманғы кампуста қолайлы инфрақұрылым құрылсын.	Қаңтар, Маусым	
<b>ӘКІМШІЛІК ДЕПАРТАМЕНТІ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
1-бөлім. Тұтынушылардың құны (ТҚ)	1.1 Мақсатты орындау. Тұтынушылардың құндылығын сараптауды түсіну, түсіндіру, презентацияны ұсыну.	Қаңтар, Маусым	
	1.6 Мақсатты орындау. Тұтынушылардың құндылығына сәйкес корпоративтік мәдениетті қалыптастырсын.	Қаңтар, Маусым	
5-бөлім. Бейімделген көшбасшылық (БК)	5.1 Мақсатты орындау. Жұмысқа орналастыру саласындағы бейімделгіш көшбасшылыққа жаңа принциптері мен механизмдері енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	
6-бөлім. Көлденең циклдік ұйымдастыру құрылымы (КЦҰҚ)	6.1 Мақсатты орындау. Сорбонна-Қазақстан институты үшін көлденең-циклдік ұйымдастыру құрылымы әзірленсін.	Қаңтар, Маусым	
	6.3 Мақсатты орындау. Инновациялық басқару моделдерін жүйелі және тұрақты дамытуға ПОҚ – ы тартылсын.	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левераж және бизнес экожүйесі	7.1 Мақсатты орындау. Университеттің әкімшілік қызметкерлерінің жоғары кәсібилігі қамтамасыз етілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.2 Мақсатты орындау. ТМД-ның педагогикалық жоғары оқу орындары арасында педагогикалық кадрлардың үздік құрамын қамтамасыз ету.	Қаңтар, Маусым	
<b>ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ ЖӘНЕ САПАНЫ ТАЛДАУ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
1 бөлім. Тұтынушыға баға	1.1 Мақсатты орындау. Тұтынушылардың құндылығын сараптауды түсіну, түсіндіру, презентацияны ұсыну.	Қаңтар, Маусым	
3-бөлім. Нарықтық болжам және есеп	3.3 Мақсатты орындау. Бәсекеге қабілеттілік бағдарларындағы өзгерістердің жыл сайынғы болжамы (ЖОБ, әдістемелер, бәсекелес университеттердің стратегиясы).	Қаңтар, Маусым	
4-бөлім. Стратегиялық мақсаттар	4.2 Мақсатты орындау. Барлық персонал және ПОҚ-ы стратегияның бағдарын білетініне көз жеткізіңіз.	Қаңтар, Маусым	
	4.3 Мақсатты орындау. Стратегиялық басқару механизмін әзірлеу және енгізу.	Қаңтар, Маусым	
5-бөлім. Бейімделген көшбасшылық	5.2 Мақсатты орындау. Қызметкерлер мен профессор-оқытушылар құрамының жұмысының тиімділігін бағалау саласындағы БК-тың жаңа принциптері мен механизмдері енгізілсін.	Қаңтар, Маусым	



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші


2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19


Беті 8,  
18 беттен

Көрсеткіштің атауы	Көрсеткішті бағалау шарттары	Көрсеткішті бағалау жиілігі	Алған балы
7-бөлім. Ресурстық левераж және бизнес экожүйесі	7.1 Мақсатты орындау. Университеттің әкімшілік қызметкерлерінің жоғары кәсібилігі қамтамасыз етілсін.	Қаңтар, Маусым	
	7.9 Мақсатты орындау. Талапкерді мұғалімге айналдырудың тиімді технологиясы (Black Box технологиясы).	Қаңтар, Маусым	
8-бөлім. Корпоративтік мәдениет	8.1 Мақсатты орындау. Мәдениетті түсінуді қамтамасыз етеді (5 құндылықтың әрқайсысынан).	Қаңтар, Маусым	
<b>ТӘРБИЕ, ӘЛЕУМЕТТІК ЖҰМЫСТАР ЖӘНЕ ЖАСТАР САЯСАТЫ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
1-бөлім. Тұтынушыға арналған күн	1.4 Мақсатты орындау. ХХІ ғасырдағы белсенді азаматтық ұстанымы, патриоттық, рухани және адамгершілік қасиеттері бар мұғалімнің тұлғасын қалыптастыруды қамтамасыз етсін.	Қаңтар, Маусым	
5-бөлім. Бейімделген көшбасшылық	5.4 Мақсатты орындау. Дауларды шешу саласындағы БК-ның жаңа принциптері мен механизмдерін енгізісін.	Қаңтар, Маусым	
<b>ҒЫЛЫМ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
2-бөлім. Негізгі біліктілік	2.2 Мақсатты орындау. Абай атындағы ҚазҰПУ түлектерінің перспективті құзыреттерін анықтау.	Қаңтар, Маусым	
	2.3 Мақсатты орындау. ТМД-дағы педагогикалық зерттеулердегі көшбасшы болу.	Қаңтар, Маусым	
3-бөлім Нарық және өнеркәсіп болжамы	3.1 Мақсатты орындау. Әлемдік нарықта педагогикалық білім беру үрдісі туралы жыл сайынғы есебін дайындау.	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левераж және бизнес экожүйесі	7.11 Мақсатты орындау. Университеттік конференциялар, дөңгелек үстелдер және басқа да ғылыми-әдістемелік шаралар үшін көрнекті спикерлер мен модераторлардың пулын қалыптастыру.	Қаңтар, Маусым	
<b>КӘСІБИ БАҒДАР БЕРУ ЖӘНЕ БІЛІМ АЛУШЫЛАРДЫ ҚАБЫЛДАУ ОРТАЛЫҒЫНЫҢ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
3-бөлім. Нарық және өнеркәсіп болжамы	3.2 Мақсатты орындау. Тұтынушылық преференциялардағы өзгерістердің жылдық болжамы.	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левераж және бизнес экожүйесі	7.4 Мақсатты орындау. Студенттерге тиімді жұмысқа орналастыру технологиясын әзірлеу және енгізу.	Қаңтар, Маусым	
	7.5 Мақсатты орындау. Магистратураға тұрақты түсуді қамтамасыз ету.	Қаңтар, Маусым	
	7.6 Мақсатты орындау. Докторантураға тұрақты түсуді қамтамасыз ету.	Қаңтар, Маусым	
	7.12 Мақсатты орындау. Университетті рухани және композициялыққа айналдырыңыз.	Қаңтар, Маусым	



	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 9, 18 беттен

Көрсеткіштің атауы	Көрсеткішті бағалау шарттары	Көрсеткішті бағалау жиілігі	Алған балы
<b>АКАДЕМИЯЛЫҚ МӘСЕЛЕЛЕР ЖӨНІНДЕГІ ДЕПАРТАМЕНТ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
3-бөлім. Нарық және өнеркәсіп болжамы	3.3 Мақсатты орындау. Бәсекеге қабілеттілік бағдарларындағы өзгерістердің жыл сайынғы болжамы (әдістер, бәсекелес университеттердің стратегиясы)	Қаңтар, Маусым	
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.2 Мақсатты орындау. ТМД-ның педагогикалық жоғары оқу орындары арасында педагогикалық кадрлардың үздік құрамын қамтамасыз ету.	Қаңтар, Маусым	
	7.3 Мақсатты орындау. Нарықты және білім беруді бақылаудың тиімді технологиясын әзірлеу және енгізу	Қаңтар, Маусым	
	7.11 Мақсатты орындау. Университеттік конференциялар, дөңгелек үстелдер және басқа да ғылыми-әдістемелік шаралар үшін көрнекті спикерлер мен модераторлардың пулын қалыптастыру	Қаңтар, Маусым	
	7.12 Мақсатты орындау. Университетті рухани және композициялыққа айналдырыңыз.	Қаңтар, Маусым	
<b>ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ БАСТЫҒЫҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.11 Мақсатты орындау. Университеттік конференциялар, дөңгелек үстелдер және басқа да ғылыми-әдістемелік шаралар үшін көрнекті спикерлер мен модераторлардың пулын қалыптастыру	Қаңтар, Маусым	
	7.12 Мақсатты орындау. Университетті рухани және композициялыққа айналдырыңыз.	Қаңтар, Маусым	
<b>БІЛІМДІ АҚПАРАТТАНДЫРУ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.7 Мақсатты орындау. Сандық университетке трансформациялау жүргізілсін.	Қаңтар, Маусым	
<b>БІЛІМДІ ЖЕТІЛДІРУ ЖӘНЕ ҚАШЫҚТАН ОҚЫТУ ОРТАЛЫҒЫ ОРТАЛЫҒЫНЫҢ ДИРЕКТОРЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
7-бөлім. Ресурстық левараж және бизнес экожүйесі	7.7 Мақсатты орындау. Сандық университетке трансформациялау жүргізілсін.	Қаңтар, Маусым	
<b>АБАЙ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰПУ ЖАНЫНДАҒЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ ОҚУ-ӘДІСТЕМЕЛІК КЕҢЕСІ ҒЫЛЫМИ ХАТШЫСЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІ</b>			
2-бөлім. Негізгі құзыреттілік	2.1 Мақсатты орындау. Абай атындағы ҚазҰПУ-ның негізгі біліктілігі қалыптастырылсын.	Қаңтар, Маусым	

	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 10, 18 беттен

## 1. Общие положения

1.1 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности административно-управленческого персонала (АУП) разработано с учетом основных нормативных документов:

- стратегия развития КазНПУ имени Абая на 2018-2025 годы (Стратегия);
- закон РК от 27 июля 2007 года № 319-III ЗРК «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 31.07.2018 г.);

1.2 Основой эффективности рейтинговой оценки АУП является совокупность следующих условий:

- охват всех видов деятельности сотрудников АУП согласно целям и задачам Стратегии, обеспечение интегрального характера оценки;
- объективность, сведение до минимума элементов субъективизма в оценке качества работы сотрудника;
- гибкость, позволяющая на разных этапах развития университета вносить определенные коррективы, устанавливать новые приоритеты за счет изменения критериев, показателей, количественной оценки различных видов деятельности сотрудников;
- соответствие критериев и индикаторов стандартам деятельности высшей школы и Стратегии;
- понятность, достижимость критериев оценки для АУП;

1.3 Настоящее Положение предназначено для внутреннего пользования в КазНПУ им.Абая.

1.4 Настоящее Положение разработано согласно требований Стратегии по цели 5.2 "Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере оценки результатов работы сотрудников и ППС", задача 5.2.3 "Разработать новые критерии оценки результатов работы сотрудников, соответствующие статусу педагогического вуза мирового класса".

## 2. Цели


2.1 Повышение качества образовательных услуг на основе мониторинга, анализа и оценки эффективности деятельности сотрудников АУП университета.

2.2 Улучшение системы управления и результативности деятельности АУП.

## 3. Задачи

3.1 Основной задачей системы рейтинговой оценки деятельности АУП университета является создание и оценка эффективности использования банка данных и информационной базы, всесторонне отражающих деятельность АУП в целом, так и каждого сотрудника АУП в отдельности;

3.2 Выполнение поставленной задачи:

	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 11, 18 беттен

- дает возможность осуществления всесторонней оценки качества профессиональной деятельности АУП за учебный год;
- обеспечивает развитие у АУП навыков самооценки и самоанализа своей профессиональной деятельности;
- улучшит систему управления университета и повысит результативность труда коллектива.

#### **4. Условия, сроки и механизм проведения оценки**

4.1 Оценка деятельности АУП осуществляется два раза в год на основании совокупности индикаторов, отражающих выполнение целей и задач Стратегии текущего учебного года.

Перечень индикаторов и показателей, по которым проводится оценка деятельности АУП соответствуют целям и задачам Стратегии.

4.2 В течение текущего учебного года ответственные сотрудники АУП отчитываются в ректорате о выполнении закрепленных за ними целей и задач Стратегии. Отчет о выполнении передается в Департамент стратегии развития и анализа качества, который производит мониторинг выполнения Стратегии.

В ранжировании участвуют все проректоры, директора Департаментов, начальники самостоятельных управлений КазНПУ имени Абая, за которыми закреплены те или иные задачи и цели Стратегии.

4.3 Расчет их рейтингов осуществляется следующим образом:

Вся Стратегия имеет вес 100 баллов;

Всего в Стратегии - 37 целей и 166 задач;

Вес одной цели равен  $(100/37) 2,7$  балла;


Вес одной задачи равен  $(100/166) 0,6$  балла.

- рейтинговый балл сотрудника, ответственного за выполнение задач, определяется путем умножения балла задачи на количество выполненных задач;
- рейтинговый балл сотрудника, ответственного за выполнение цели раздела определяется умножением балла на количество выполненных целей.
- общий рейтинговый балл сотрудника АУП определяется суммированием полученных баллов.

4.4 Итоговым документом результата расчетов рейтинга сотрудников АУП являются соответствующие листы ранжирования, которые представляются руководству университета для анализа и принятия решений.

4.5 При невыполнении в установленный срок цели или задачи устанавливается штраф в размере 2-х кратного веса цели и задачи.

Результаты рейтинговой оценки деятельности АУП могут быть использованы для их морального и /или материального стимулирования, в частности, для внедрения дифференцированной системы надбавок, доплат к должностным окладам сотрудников, а также при проведении аттестации, либо при участии их в конкурсе на вакантные должности.

	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 12, 18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВОГО ПРОРЕКТОРА</b>			
Раздел 1. Ценность для потребителя (ЦДП).	Исполнение цели 1.1 Разъяснение, презентация, мониторинг понимания ЦДП	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 1.6 Сформировать корпоративную культуру, соответствующую ЦДП	Январь, Июнь	
Раздел 4. Стратегическое намерение	Исполнение цели 4.1 Сформировать четкое понимание «Лидера педагогического образования» с его важнейшими количественными и качественными показателями	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 4.2 Обеспечить знание Стратегического намерения всеми сотрудниками и ППС	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 4.3 Разработать и внедрить механизм стратегического контроля	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 4.4 Разработать «Ресурсную стратегию», предусматривающую ликвидацию разрыва в четырех видах ресурсов	Январь, Июнь	
Раздел 5. Адаптивное лидерство	Исполнение цели 5.1 Внедрить новые принципы и механизмы Адаптивного лидерства (АЛ) в сфере приема на работу	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 5.2 Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере оценки результатов работы сотрудников и ППС	Январь, Июнь	
Раздел 6. Горизонтально-циклическая организационная структура	Исполнение цели 6.1 Разработать горизонтально-но-циклическую орг. структуру (ГЦОС) для Института Сорбонна-Казахстан (ИСК)	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 6.2 Определиться с введением в действие новой ГЦОС по результатам пилотного проекта в ИСК	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 6.3 Вовлечь ППС в системную и постоянную разработку инновационных моделей управления	Январь, Июнь	
Раздел 7. Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.1 Обеспечить высокий профессионализм административного персонала Университета	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.7 Трансформация в цифровой университет	Январь, Июнь	



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 13,  
18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
Раздел 8. Корпоративная культура	Исполнение цели 8.1 Обеспечить понимание культуры (каждой из 5 ценностей)	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 8.2 Разработать и реализовать «План культурной трансформации»	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ</b>			
Раздел 1. Ценность для потребителя (ЦДП).	Исполнение цели 1.2 Определить компетенции завтрашнего дня и ежегодно их актуализировать	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 1.3 Иметь образовательные программы, соответствующие актуальным компетенциям	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 1.5 Иметь актуализированный портрет учителя XXI века	Январь, Июнь	
Раздел 2 Ключевая компетенция	Исполнение цели 2.1 Сформировать ключевую компетенцию КазНПУ им. Абая	Январь, Июнь	
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.3 Ежегодный прогноз изменений конкурентных ориентаций (РУПы, методики, стратегии университетов-конкурентов)	Январь, Июнь	
Раздел 7. Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.9 Иметь эффективную технологию трансформации абитуриента в педагога (Технология «Черный ящик»)	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.12 Сделать Университет интернациональным по духу и составу	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОРЕКТОРА ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ</b>			
Раздел 2 Ключевая компетенция	Исполнение цели 2.3 Стать лидером в области педагогических исследований в СНГ	Январь, Июнь	
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.2 Ежегодный прогноз изменений потребительских предпочтений		
	Исполнение цели 3.3 Ежегодный прогноз изменений конкурентных ориентаций (РУПы, методики, стратегии университетов-конкурентов)	Январь, Июнь	



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.


Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 14,  
18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
Раздел 7. Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.2 Обеспечить наилучший состав ППС среди педагогических университетов СНГ	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.3 Разработать и внедрить эффективную технологию мониторинга рынка и сферы образования	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.4 Разработать и внедрить эффективную технологию набора обучающихся	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.5 Обеспечить стабильный набор в магистратуру	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.6 Обеспечить стабильный набор в докторантуру	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ И МЕЖДУНАРОДНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ</b>			
Раздел 2 Ключевая компетенция	Исполнение цели 2.1 Сформировать ключевую компетенцию КазНПУ им. Абая	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 2.2 Уметь определять перспективные компетенции выпускника КазНПУ им. Абая	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 2.3 Стать лидером в области педагогических исследований в СНГ	Январь, Июнь	
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.1 Подготовка ежегодного доклада о тенденциях в области педагогического образования на мировом рынке	Январь, Июнь	
Раздел 4 Стратегическое намерение	Исполнение цели 4.1 Сформировать четкое понимание «Лидера педагогического образования» с его важнейшими количественными и качественными показателями	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 4.4 Разработать «Ресурсную стратегию», предусматривающую ликвидацию разрыва в четырех видах ресурсов	Январь, Июнь	
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.11 Сформировать пул выдающихся спикеров и модераторов на университетские конференции, 4круглые столы и др. научно-методические мероприятия	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.12 Сделать Университет интернациональным по духу и составу	Январь, Июнь	

	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 15, 18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ</b>			
Раздел 1 Ценность для потребителя	Исполнение цели 1.4 Обеспечить формирование личности педагога XXI века, обладающего активной гражданской позицией, патриотическими и духовно-нравственными качествами	Январь, Июнь	
Раздел 5 Адаптивное лидерство	Исполнение цели 5.4 Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере разрешения споров	Январь, Июнь	
Раздел 8 Корпоративная культура	Исполнение цели 8.1 Обеспечить понимание культуры (каждой из пяти ценностей)	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 8.2 Разработать и реализовать «План корпоративной трансформации»	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ</b>			
Раздел 4 Стратегическое намерение	Исполнение цели 4.4 Разработать «Ресурсную стратегию», предусматривающую ликвидацию разрыва в четырех видах ресурсов	Январь, Июнь	
Раздел 5 Адаптивное лидерство	Исполнение цели 5.3 Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере оплаты труда	Январь, Июнь	
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.8 Обеспечить стабильную финансовую устойчивость Университета	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.10 Создать комфортную инфраструктуру в современном кампусе	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА АДМИНИСТРАТИВНОГО ДЕПАРТАМЕНТА (ДИРЕКТОРА АД)</b>			
Раздел 1 Ценность для потребителя (ЦДП)	Исполнение цели 1.1 Разъяснение, презентация, мониторинг понимания ЦДП	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 1.6 Сформировать корпоративную культуру, соответствующую ЦДП	Январь, Июнь	
Раздел 5 Адаптивное лидерство (АЛ)	Исполнение цели 5.1 Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере приема на работу	Январь, Июнь	
Раздел 6 Горизонтально-циклическая орг. структура (ГЦОС)	Исполнение цели 6.1 Разработать горизонтально-циклическую орг. структуру для Института Сорбонна-Казахстан (ИСК)	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 6.3 Вовлечь ППС в системную и постоянную разработку инновационных моделей управления	Январь, Июнь	



Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.

Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 16,  
18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.1 Обеспечить высокий профессионализм административного персонала Университета	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.2 Обеспечить наилучший состав ППС среди педагогических университетов СНГ	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И АНАЛИЗА КАЧЕСТВА (ДСР И АК)</b>			
Раздел 1 Ценность для потребителя	Исполнение цели 1.1 Разъяснение, презентация, мониторинг понимания ЦДП	Январь, Июнь	
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.3 Ежегодный прогноз изменений конкурентных ориентаций (РУПы, методики, стратегии университетов-конкурентов)	Январь, Июнь	
Раздел 4 Стратегическое намерение	Исполнение цели 4.2 Обеспечить знание Стратегического намерения всеми сотрудниками и ППС	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 4.3 Разработать и внедрить механизм стратегического контроля	Январь, Июнь	
Раздел 5 Адаптивное лидерство	Исполнение цели 5.2 Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере оценки результатов работы сотрудников и ППС	Январь, Июнь	
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.1 Обеспечить высокий профессионализм административного персонала Университета	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.9 Иметь эффективную технологию трансформации абитуриента в педагога «Технология Черный ящик»	Январь, Июнь	
Раздел 8 Корпоративная культура	Исполнение цели 8.1 Обеспечит понимание культуры (каждой из пяти ценностей)	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ (ДВSR И МП)</b>			
Раздел 1 Ценность для потребителя	Исполнение цели 1.4 Обеспечить формирование личности педагога XXI века, обладающего активной гражданской позицией, патриотическими и духовно-нравственными качествами	Январь, Июнь	
Раздел 5 Адаптивное лидерство	Исполнение цели 5.4 Внедрить новые принципы и механизмы АЛ в сфере разрешения споров	Январь, Июнь	





Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті

Күні: 19.01.2019ж.


Басылым:  
бірінші

2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі туралы Ереже

Е ҚазҰПУ 1156-19

Беті 17,  
18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА НАУКИ (ДН)</b>			
Раздел 2 Ключевая компетенция	Исполнение цели 2.2 Уметь определять перспективные компетенции выпускника КазНПУ им. Абая	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 2.3 Стать лидером в области педагогических исследований в СНГ	Январь, Июнь	
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.1 Подготовка ежегодного доклада о тенденциях в области педагогического образования на мировом рынке	Январь, Июнь	
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.11 Сформировать пул выдающихся спикеров и модераторов на университетские конференции, круглые столы и др. научно-методические мероприятия	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ЦЕНТРА ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ И ПРИЕМА ОБУЧАЮЩИХСЯ (ЦПР И ПО)</b>			
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.2 Ежегодный прогноз изменений потребительских предпочтений	Январь, Июнь	
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.4 Разработать и внедрить эффективную технологию набора обучающихся	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.5 Обеспечить стабильный набор в магистратуру	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.6 Обеспечить стабильный набор в докторантуру	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.12 Сделать Университет интернациональным по духу и составу	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПО АКАДЕМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ (ДАВ)</b>			
Раздел 3 Прогноз рынка и отрасли	Исполнение цели 3.3 Ежегодный прогноз изменений конкурентных ориентаций (РУПы, методики, стратегии университетов-конкурентов)	Январь, Июнь	
Раздел 7 Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Исполнение цели 7.2 Обеспечить наилучший состав ППС среди педагогических университетов СНГ	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.3 Разработать и внедрить эффективную технологию мониторинга рынка и сферы образования	Январь, Июнь	
	Исполнение цели 7.11 Сформировать пул выдающихся спикеров и модераторов на университетские конференции, круглые столы и др. научно-методические мероприятия	Январь, Июнь	

	Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті	Күні: 19.01.2019ж.	Басылым: бірінші
	2018-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруда әкімшілік басқарушы қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингілік жүйесі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1156-19	Беті 18, 18 беттен

Наименование показателя	Условия оценки показателя	Периодичность оценки показателя	Полученный балл
Раздел 7	Исполнение цели 7.12 Сделать Университет интернациональным по духу и составу	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА (УМС)</b>			
Раздел 7	Исполнение цели 7.11	Январь, Июнь	
Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса	Сформировать пул выдающихся спикеров и модераторов на университетские конференции, круглые столы и др. научно-методические мероприятия		
	Исполнение цели 7.12 Сделать Университет интернациональным по духу и составу	Январь, Июнь	
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ИНФОРМАТИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ (ДИО)</b>			
Раздел 7	Исполнение цели 7.7 Трансформация в цифровой университет	Январь, Июнь	
Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса			
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ЦЕНТРА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ЦПКДО)</b>			
Раздел 7	Исполнение цели 7.7 Трансформация в цифровой университет	Январь, Июнь	
Ресурсные рычаги и экосистема бизнеса			
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕНОГО СЕКРЕТАРЯ УМО РУМС</b>			
Раздел 2	Исполнение цели 2.1	Январь, Июнь	
Ключевая компетенция	Сформировать Ключевую компетенцию КазНПУ им. Абая		