

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБАЯ



Утверждаю
И.о. Председателя Правления – Ректор
НАО «Казахский национальный
педагогический университет имени Абая»




Т.О. Балыкбаев

9 / 2020г.

СТАНДАРТ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Копия	Код	Издание	Разработано	Согласовано	Согласовано
	НД КазНПУ 7010-20	третье	Толеубекова Б.Х. 	Нургисаев С.У. 	Дулатов Г.С.
			Усипов К.Т. 	Тасбулатов Т.Д. 	Оразғали А.Д.
					Нормоконтроль: Жанбаева Л.А.

Алматы, 2020

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	09.11.2020г.	Издание: третье
	Стандарт противодействия коррупции	НД КазНПУ 7010-20	Стр. 2 из 7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий стандарт противодействия коррупции (далее – Стандарт), в Республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Казахский национальный педагогический университет им.Абая» МОН РК (далее – Университет), разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (2015г.) и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Университета.

1.2 Целью настоящего Стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и создание среды нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.

1.3 Задачами Стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников Университета повсеместной культуры противодействия коррупции;
- повышение эффективности деятельности Университета.

1.4 Применение и исполнение Стандарта:


- Стандарт применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов человека, и гражданина, Университета и его работников;
- Стандарт обязателен для исполнения работниками Университета;
- за применение и исполнение Стандарта персональную ответственность несет каждый работник Университета.

1.5 Изменение Стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6 Стандарт определяет действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.7 Контроль за соблюдением Стандарта работниками Университета осуществляется комиссиями Совета по противодействию коррупции и центром «Парасат», являющимся рабочим органом Совета.

1.8 Данный Стандарт, является нормативным документом в системе менеджмента противодействия коррупции, по требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению».

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	09.11.2020г.	Издание: третье
	Стандарт противодействия коррупции	НД КазНПУ 7010-20	Стр. 3 из 7

2. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ (ДЕЙСТВИЯ) РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Запреты, ограничения и дозволения:

2.1 При реализации прав и законных интересов Университета и его работников:

2.1.1 Не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2.1.2 Не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством и политикой разрешения конфликта интересов;

2.1.3 Не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.1.4 Дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

2.1.5 Не допускать необоснованной передачи третьим лицам сведений о персональных данных работников Университета;

2.1.6 Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

2.1.7 Обеспечивать защиту разрешенными законом способами права ученых на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации;

2.1.8 Принятие работниками Университета активного участия в определении путей развития науки и образования.

2.2 При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

2.2.1 Неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;

2.2.2 Не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

2.2.3 Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.2.4 При выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно соблюдать нормы Кодекса корпоративной культуры преподавателя и сотрудника КазНПУ им.Абая, Устава и Правил внутреннего распорядка Университета, других нормативных правовых актов Университета.



3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ИНЫХ РЕШЕНИЙ В ПРЕДЕЛАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ

3.1 Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.

3.2 Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

3.3 Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

3.4 Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

3.5 Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

3.6 В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

3.7 Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

3.8 Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках (родители, супруги, братья, сестры, дети).

3.9 Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

3.10 Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

3.11 Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.


3.12 Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

3.13 Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

3.14 На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.

3.15 Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

3.16 Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	09.11.2020г.	Издание: третье
	Стандарт противодействия коррупции	НД КазНПУ 7010-20	Стр. 5 из 7

3.17 Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.

3.18 Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.

3.19 Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

3.20 Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.

3.21 Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе совместно с подчиненными.

3.22 Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся, для выполнения неслужебных или личных заданий.

4. РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОКАЗАНИИ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ УСЛУГ

4.1 На постоянной основе принимать меры к повышению качества оказания образовательно-научных и других социально значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет – преподаватель– студент»

4.2 Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

4.3 Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц.

4.4 Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Университету, его традициям, истории.

4.5 Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятого отношения к студентам и субъективизм при оценке их знаний.

4.6 Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.

4.7 Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений.

4.8 Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.

4.9 Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.

4.10 Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.



5. РЕКОМЕНДАЦИИ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ И РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК, СВЯЗАННЫХ С ПРИОБРЕТЕНИЕМ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ

5.1 Оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок.

5.2 Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.

5.3 Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках.

5.4 Открытость и прозрачность процесса государственных закупок.

5.5 Не допускать коррупционных проявлений.

5.6 Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.

5.7 Не допускать участия в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) лиц, имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.


6. ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов университетского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

6.1 Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности университета;

6.2 Внедрение Кодекса корпоративной культуры ППС и сотрудников, Кодекса чести студента, Положения о преподавателе и Положения о студенте КазНПУ им. Абая;

6.3 Ведение целенаправленной работы среди членов университетского сообщества по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции и ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	09.11.2020г.	Издание: третье
	Стандарт противодействия коррупции	НД КазНПУ 7010-20	Стр. 7 из 7

6.4 Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;

6.5 Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;

6.6 Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Университет вне коррупции», «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов», «Чистая сессия», «Поддержи свою AlmaMater»;

6.7 Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе КазНПУ им.Абая

6.8 Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.