

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» ИМЕНИ АБАЯ



Утверждено Приказом
Председателя Правления –
Ректора
НАО «Казахский национальный
педагогический университет
имени Абая»



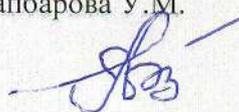
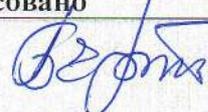
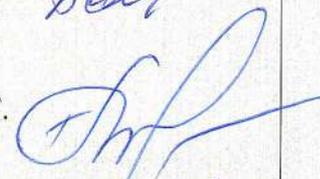
Б. Тілеп

от «31»

10 2023 г.

№ 05-04/755

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

Издание	Разработано	Согласовано
Второе	Абдигалбарова У.М. 	Бурибаев Е.А.  Нарбекова Б.М.  Кулсариева А.Т.  Баймолдаев Н.Т.  Желдыбаева А.Ж. 

Алматы, 2023

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет статус и регулирует права и обязанности лица, принятого на должность профессора-исследователя в Некоммерческое акционерное Университет «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее –Университет).

2. Должность профессор-исследователь вводится в Университет в целях привлечения ведущих ученых, сохранения и повышения научного потенциала Университета и поддержки научных школ Университета.

2. Прием на работу

3. Прием на работу на должность профессора-исследователя осуществляется в конкурсном порядке в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава.

4. На должность профессора-исследователя могут быть приняты казахстанские и зарубежные ученые, активно занимающиеся научной деятельностью, способствующие формированию научных школ, организации и развитию приоритетных и новых научных направлений.

Приоритетные направления фундаментальных и прикладных исследований:

- педагогические науки;
- социально-гуманитарные науки;
- естественные науки.

5. Претендент на должность профессора-исследователя должен соответствовать нижеперечисленным требованиям в совокупности:

1) наличие ученой степени доктора или кандидата наук; ученого звания профессора или ассоциированного профессора (доцента) (*наличие ученого звания и.о. ассоц.профессора или профессора вуза, НИИ не учитываются*);

2) наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 20 (двадцати) лет;

3) наличие опыта участия не менее чем в 2 (двух) реализованном или реализуемом научных проектах в рамках грантового или программно-целевого финансирования МНВО РК или в международных проектах за последние 5 (пять) лет в качестве научного руководителя или члена исследовательской группы;

4) наличие не менее 4 (четырех) статей, опубликованных в изданиях, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и

высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (далее – КОКСНВО МНВО РК) за последние 5 (пять) лет;

5) наличие не менее 3 (трех) статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index и (или) Emerging Sources Citation Index базы данных Web of Science и (или) в издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе данных Scopus не менее 35 (тридцати пяти) за последние 5 (пять) лет, и наличие Индекса Хирша (H-index) не менее 2 (двух).

Либо

-наличие не менее 2 (двух) статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index и (или) Emerging Sources Citation Index базы данных Web of Science и (или) в издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе данных Scopus не менее 35 (тридцати пяти) за последние 5 (пять) лет; Глава в монографии, опубликованной издательством Elsevier, Brill, CRC Press, DeGruyter, Edward Elgar Publishing, John Wiley & Sons, McGraw Hill, Palgrave Macmillan, Peter Lang, Prentice Hall, Routledge, Sage Publications, Springer Nature, Taylor and Francis, Wolters Kluwer, Cambridge University Press, Columbia University Press, Cornell University Press, Harvard University Press, MIT Press, Oxford University Press, Princeton University Press, Stanford University Press, University of California Press, University of Chicago Press, University of Michigan Press, Yale University Press или издательством ВУЗа входящего в топ-100 международного рейтинга Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings или US News Best Global Universities Rankings за последние 5 (пять) лет; и наличие Индекса Хирша (H-index).

6. Заявка для участия в конкурсе включает:

- заявление об участии в конкурсе;
- копию удостоверения личности;
- резюме/ CV;
- документы, подтверждающие получение ученой степени, присвоение ученого звания;
- план научных исследований претендента (Research Proposal) *(приоритетом являются научно-исследовательская деятельность по педагогическому и междисциплинарному направлениям)*;
- список научных трудов за последние 5 (пять) лет;
- документы, подтверждающие руководство и участие в научных проектах МНВО РК, руководство и участие в международных научных проектах (скриншот из системы НЦГНТЭ, договор с международной организацией);

- портфолио с подтверждающими документами вышеуказанных требований к претендентам (оттиски публикаций и главы монографии, показатель цитируемости публикаций в базах Scopus и в WoS, копия трудовой книжки);

- рекомендательное письмо или характеристика с предыдущих мест работы;

- достижения в области науки и образования за последние 5 (пять) лет с подтверждающими документами (обладатель стипендии «Болашак», обладатель звания «Лучший научный работник», обладатель звания «Лучший преподаватель вуза» РК, опыт научного руководства, патенты на изобретения, сертификаты и др.).

7. Объявление о приеме в Университет на должность профессора-исследователя может быть инициировано Ректором.

8. Профессор-исследователь назначается на должность приказом Ректора Университета, изданным на основании заключенного трудового договора.

3. Деятельность

9. Работник принимается в Университет на должность профессора-исследователя в конкурсном порядке по трудовому договору, заключаемому на срок 3 (три) года, на полную занятость для ведения научной и преподавательской деятельности.

10. Профессор-исследователь имеет право заниматься преподавательской деятельностью, при этом объем педагогической нагрузки должен составлять не более 0,25 ставки.

11. Научно-преподавательская деятельность работника в должности «Профессор-исследователь» включает в себя выполнение фундаментальных или прикладных исследований, привлечение и обучение молодых ученых и исследователей, консультирование научных работников, профессорско-преподавательского состава и магистрантов, докторантов и постдокторантов по вопросам публикации научных трудов, участия в научных проектах, проведение научно-исследовательских семинаров, а также иные функции в соответствии с установленным в Университете порядком.

12. Научная и педагогическая деятельность профессора-исследователя осуществляется по утвержденному Департаментом науки Индивидуальному плану на три года, который включает в себя следующие разделы:

- научно-исследовательской работа за весь период по научному направлению;

- научные публикации в международных научных журналах, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Scopus (имеющих процентиль по CiteScore не менее 35 и/или 50) и/или WoS (имеющий квартиль не ниже Q2, Q3) по одной или нескольким научным областям (*приоритетом*

являются публикации по направлениям *Education, Pedagogical Science u Social Science*);

- участие в качестве руководителя и/или исполнителя в конкурсах на грантовое финансирование научных проектов МНВО РК;

- участие в научных и общественных мероприятиях Университета;

- проведение других видов работ.

При необходимости индивидуальный план может уточняться.

13. Профессор-исследователь обязан ежегодно публиковать результаты научно-исследовательских работ в ведущих зарубежных журналах, входящих в международные базы цитирования, указывая аффилиацию Университета в установленном порядке. Количество публикаций в зарубежных журналах, входящих в международные базы цитирования, должно быть ежегодно:

- не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу WoS (не менее Q3), или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus (не менее 35 (тридцати пяти) по одной или нескольким научным областям.

- не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу WoS (не менее Q2), или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus (не менее 50 (пятидесяти) по одной или нескольким научным областям.

В случае если профессор-исследователь получает положительное решение Национального научного совета Республики Казахстан на реализацию научного и(или) научно-технического проекта грантового или программно-целевого финансирования МНВО РК, поданного с КазНПУ имени Абая, в качестве руководителя, тогда 1 (один) научный проект заменяет 1 статью в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу WoS (не ниже Q3), или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus (не менее 35 (тридцати пяти)).

14. Профессор-исследователь должен проводить научно-практические семинары (как минимум 2 (два) в один учебный год) для молодых исследователей, ППС Университета с целью развития их исследовательских навыков (поиск, подбор и публикация в международных базах, в том числе Scopus и WoS; проведение научных исследований с использованием новейших методов анализа; разъяснение конкурсной документации проектов грантового финансирования МНВО РК; улучшение качества диссертационных работ; академическое письмо; изучение современных трендов в мировом научно-образовательном пространстве, и др.).

15. В целях развития имиджа исследовательского Университета, формирования научной школы и ее популяризации в отечественном и международном научном пространстве, профессора-исследователи должны ежемесячно публиковать результаты своей научно-исследовательской деятельности в социальных медиа ресурсах.

16. Профессор-исследователь ежегодно в конце года обязан представлять в Департамент науки письменный отчет о выполненной научно-исследовательской работе с приложением подтверждающих документов.

4. Условия оплаты труда

17. Оплата труда работника в должности профессора-исследователя устанавливается согласно штатному расписанию Университета в соответствии с трудовым договором.

5. Рабочее время и время отпуска

18. Профессору-исследователю предоставляется основной ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней с выплатой пособия на оздоровление.

6. Расторжение и продление трудового договора

19. Трудовой договор с профессором-исследователем подлежит расторжению до истечения срока его действия в случае невыполнения пунктов 13, 14, 15 настоящего Положения работодателем в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РК.

20. В случае успешного завершения трехлетнего срока пребывания в должности (высокая публикационная активность, руководство научными проектами и выполнение иных показателей), трудовой договор с профессором-исследователем может быть продлен.

7. Ответственность

21. Ответственность за соблюдение требований настоящего Положения несут профессора-исследователи. Координацию и контроль за выполнением требований осуществляют проректор по исследовательской деятельности, Департамент науки.

22. Профессора-исследователи обязаны участвовать:

- в разработке, экспертизе нормативных правовых актов Университета и уполномоченных органов РК (*Национальный доклад по науке РК, стандарты, стратегии и др.*);

- в организации и проведении научных мероприятий Университета.

23. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном в Университете порядке.