

ABAI UNIVERSITY



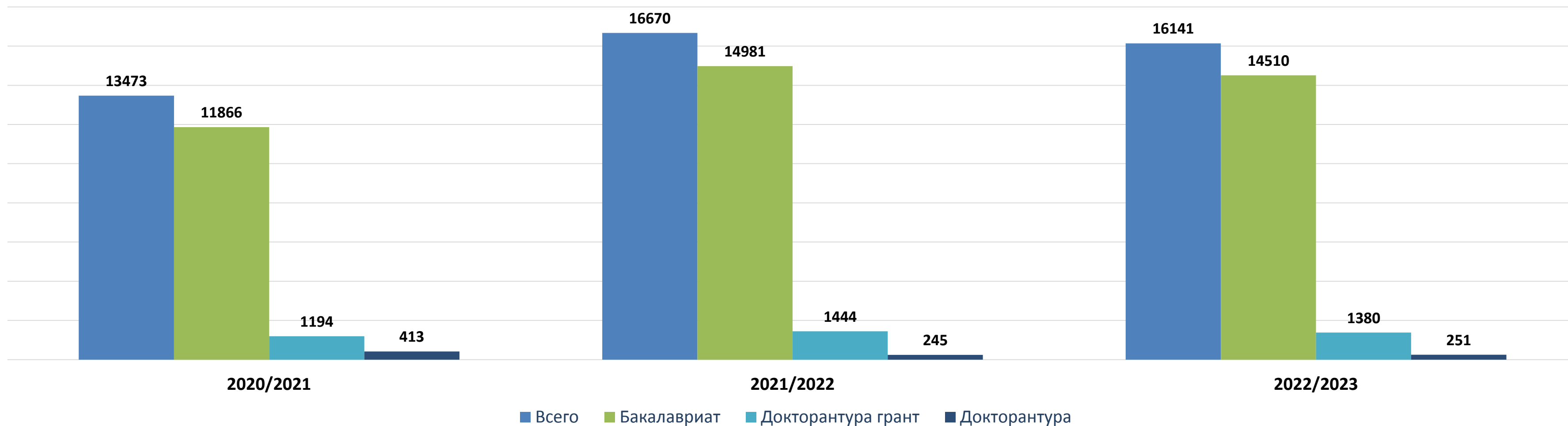
Правление НАО «КазНПУ им. Абая»



51% => 60% (доля грантников)

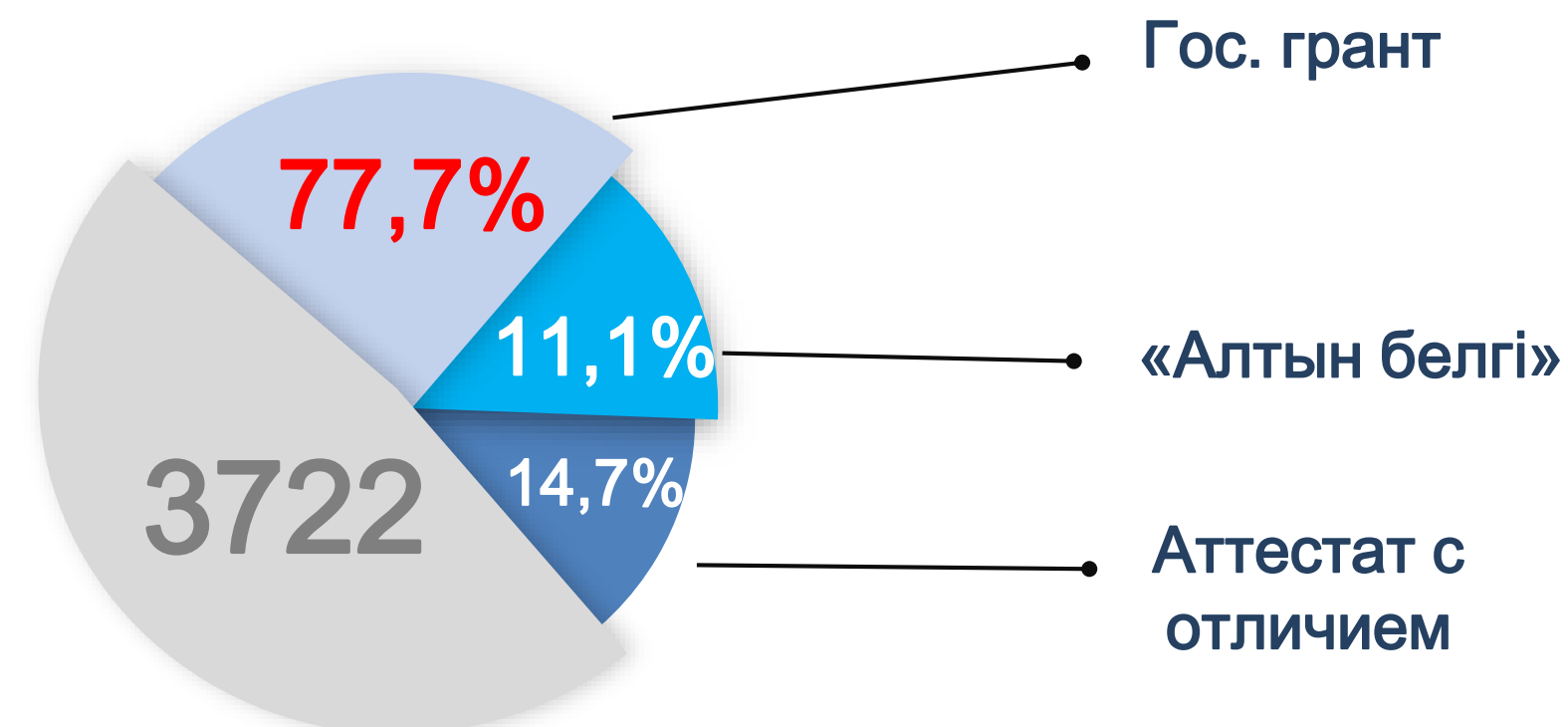
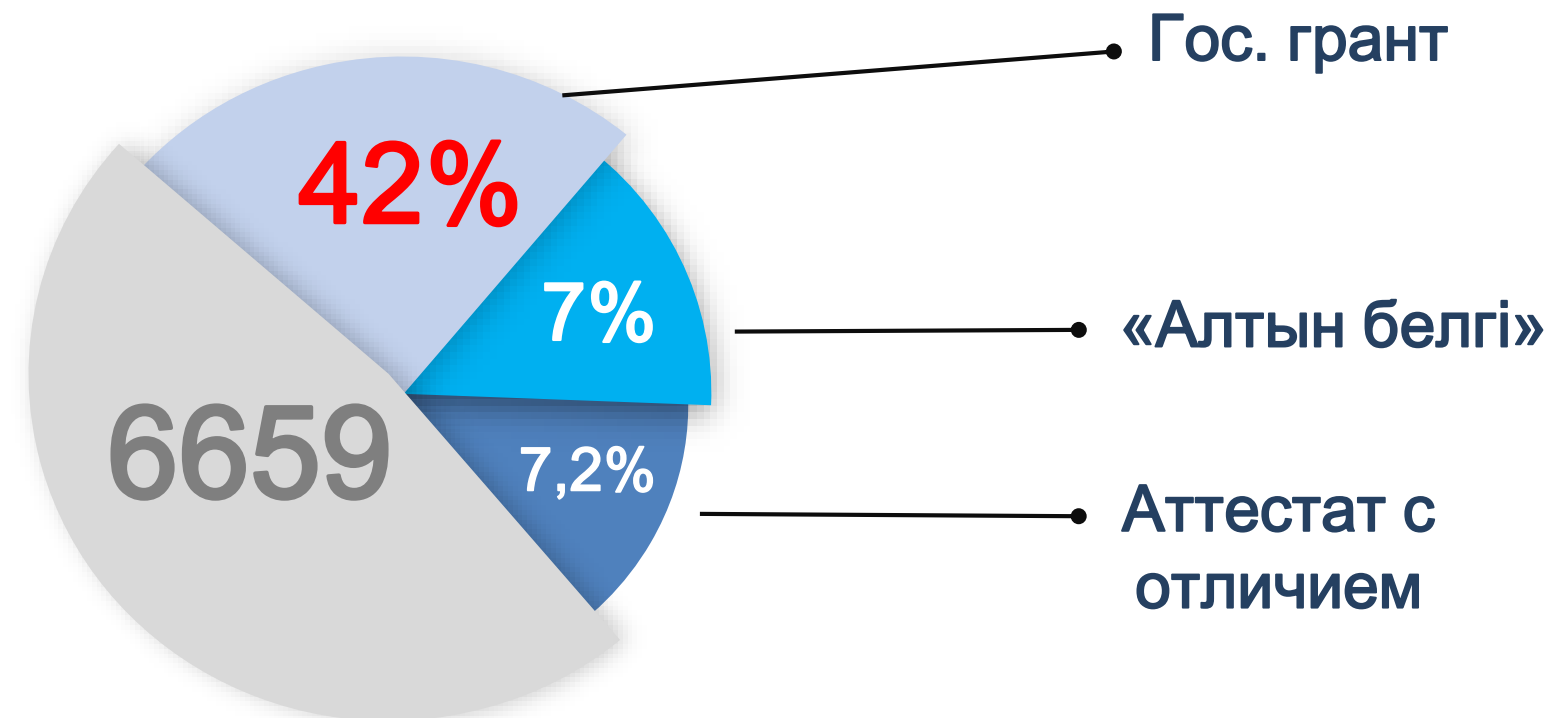
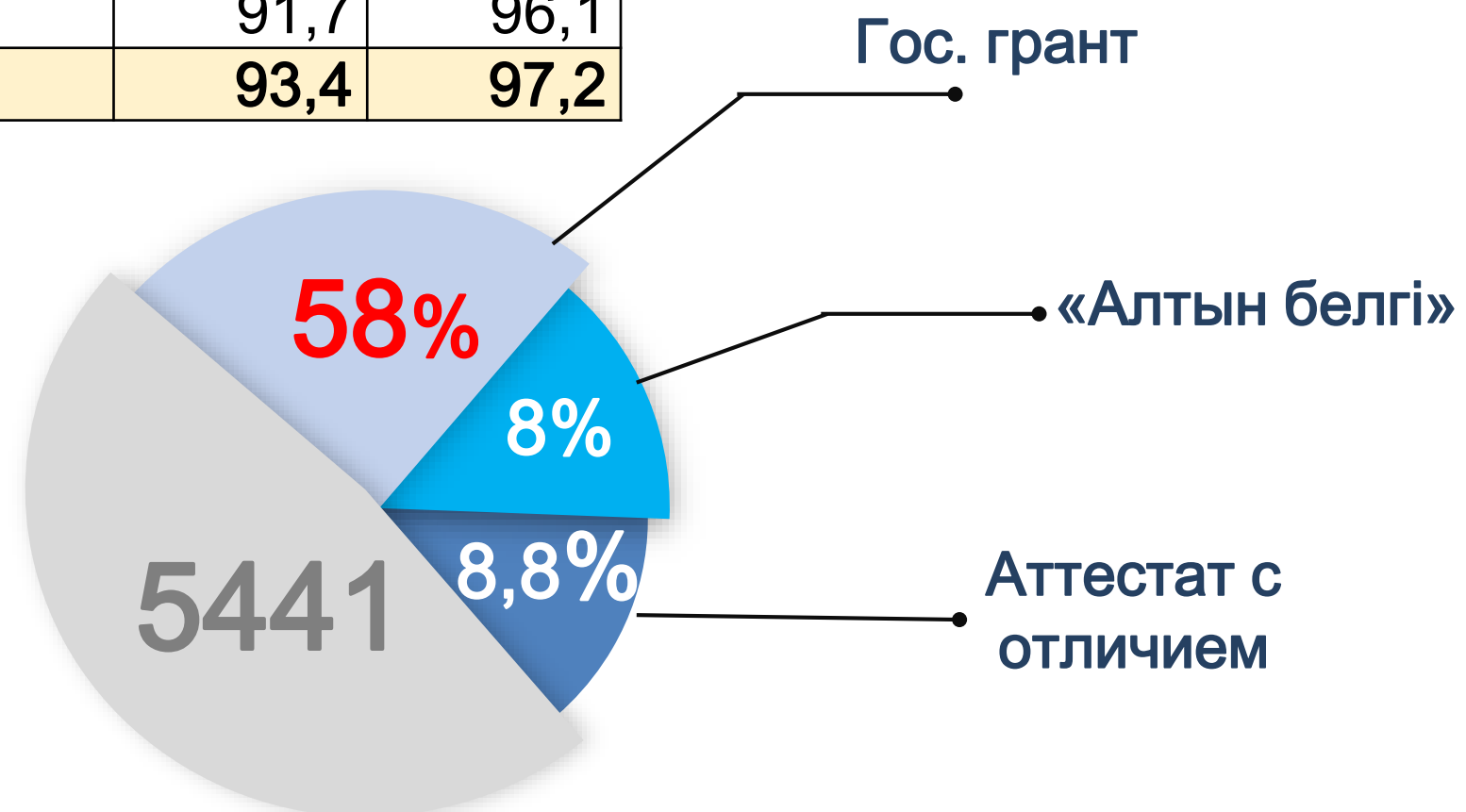
Трудоустройство = 95%

Контингент обучающихся 2020-2023 гг.



КОНТИНГЕНТ	Всего		Бакалавриат		Магистратура		PhD	
	платное	грант	платное	грант	платное	грант	платное	грант
2020/2021	6367	7106	6141	5725	195	999	31	382
2021/2022	8171	8499	7842	7139	315	1129	14	231
2022/2023	6518	9623	6310	8200	199	1181	9	242

	2021	2022
грант	95,2	97,6
платное	91,7	96,1
общее	93,4	97,2



ПРИЕМ	Всего	Бакалавриат	Магистратура	PhD
2020/2021	5441	4650	685	106
2021/2022	6659	5772	831	56
2022/2023	3722	3020	624	78

Разработаны и реализуются:



- Программа сертификации «Педагогическая переподготовка» (в формате PGCE) – **45** получивших сертификат, **23** обучаются



- Положение о признании результатов обучения (перезачет академических достижений) – **1382** чел., Положение по дуальному обучению – **7652** чел.



- Курс «Инклюзивное образование» и Дорожная карта по развитию практической направленности курса в образовательных программах педагогических направлений подготовки кадров – **22** ОВПО



- Программа и формат специального экзамена по приему на педагогические направления – **более 10 тысяч абитуриентов**



Синхронизация содержания ОП с содержанием школьной программы – внедрение бассейнной модели



ОП Математика, в соответствии с предметами школьной программы, вместо 3 дисциплин Мат. анализа включены такие дисциплины, как "Практикум решения задач по алгебре", "Практикум решения задач: тригонометрия" и "Практикум решения задач по геометрии" и другие.

ОП Физика. Особое внимание уделено к содержанию школьного курса физики, количество кредитов для изучения учебных дисциплин школьного курса увеличено в 2 раза. Полностью пересмотрены содержание и методы преподавания и оценки по этим дисциплинам. Особое внимание уделено на исследования в процессе изучения школьного курса физики.

Бассейнная модель – от 86 программ к 41 модернизированной программе (соответствие ГОП). Выбор конкретной программы после 3-го семестра.

Педагогические практики реализуются в формате непрерывной практики в течение 6 семестров в объеме 35 ECTS:

- ❖ 2 курс – 4 ECTS: 1/5 - 1 день в неделю практика, 5 дней теоретическое обучение
- ❖ 3 курс – 12 ECTS: 3/3 - 3 дня - практика, 3 дня теоретическое обучение
- ❖ 4 курс – 17 ECTS: триместровая модель - теоретическое обучение, триместр – практика

в каждую школу направляется не более 5-6 студентов ОП

введена триместровая модель практики

Цифровизация на платформе Moodle для выпускных курсов пед. ОП



- **Дуальное обучение:**
2020 – 91 студентов
2021 – **210** студентов
2022 – 109 студентов (1й семестр)
- **Дополнительное обучение по ведению электронной школьной документации**

1. Участники пилотного проекта - 4 средние школы г. Алматы (№ 81,154, 2 республиканская школа-интернат им. Абая для одаренных детей, областная физико-математическая школа им. Ш.Смагулова)
2. Контингент – 80 учащихся 10-11 классов
3. Ранняя адаптация учащихся к педагогической профессии
4. Повышение интереса учащихся к профессии «Педагог» и формирование положительного отношения к возможности самореализации в педагогической деятельности
5. Задача - из числа поступающих в КазНПУ им.Абая к 2025 году 10% выпускники педагогических классов





Учет рекомендации школы о выпускнике как потенциальном студенте педагогического вуза и результатов успешного прохождения абитуриентами педагогических классов;

Перезачет кредитов по предметам педагогического цикла, усвоенных старшеклассниками в педагогических классах;

Предоставление 30 грантов университета на конкурсной основе успешным выпускникам педклассов;

Предоставление 50% скидки 20 выпускникам педклассов



РАЗЛИЧНЫЕ ФОРМАТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Фонд “ДАРА”



Открыта учебно-исследовательская лаборатория специального и инклюзивного образования

ОФ “Центр социальных инклюзивных программ”



Старт курсов “Сопровождение ребенка с ООП в инклюзивной образовательной среде”

Казахстанское Объединение Специалистов АВА



Обучающие курсы “Ассистирование ребенку с расстройствами аутистического спектра”

Пилотирование дуальных программ



Пилотирование дуальной подготовки учителей начального образования совместно со школой NGS. Обсерватория “KazDual”

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ НИР - CURRENT STATE OF RESEARCH WORK

Количество проектов / Number of research projects

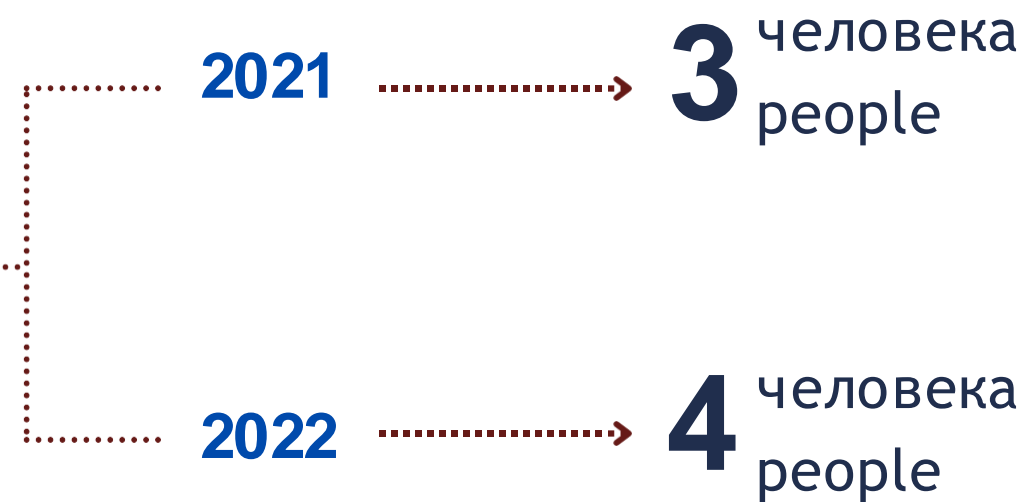
Объем финансирования / Amount of funding

■ *рост / growth*

	2020	2021	2022
ВСЕГО / TOTAL:	62 427 917 642 ₸	63 528 931 858 ₸	75 966 917 732 ₸
Грантовое финансирование из республиканского бюджета / Grant funding from the republican budget	29 258 303 747 ₸	14 199 285 000 ₸	42 435 917 732 ₸
Программно-целевое финансирование из республиканского бюджета / Program-targeted funding from the republican budget	0	0	2 450 000 000 ₸
Из собственных средств / From own funds	28 139 000 000 ₸	34 161 365 000 ₸	25 60 000 000 ₸
Финансируемые международные проекты / Funded international projects	2 306 138 950 ₸	5 168 281 858 ₸	3 21 000 000 ₸
Нефинансируемые международные проекты / Not funded international projects	3	10	3

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ НИР - CURRENT STATE OF RESEARCH WORK

ҚазНПУ в
 Генеральном рейтинге преподавателей вузов
 Казахстана «ТОП-50» (ИААР) /
Abai University in
 General rating of university teachers
 of Kazakhstan "TOP-50" (*IAAR)



* IAAR -
 Independent
 agency for
 accreditation
 and rating
 (Kazakhstan)

Лучший преподаватель вуза / The best university teacher



Лучший научный работник / The best researcher



Государственная научная стипендия /
 State scientific scholarship



Обладатели индекса Хирша /
 Holders of H-index



ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ НИР - CURRENT STATE OF RESEARCH WORK

Научные мероприятия / Scientific events

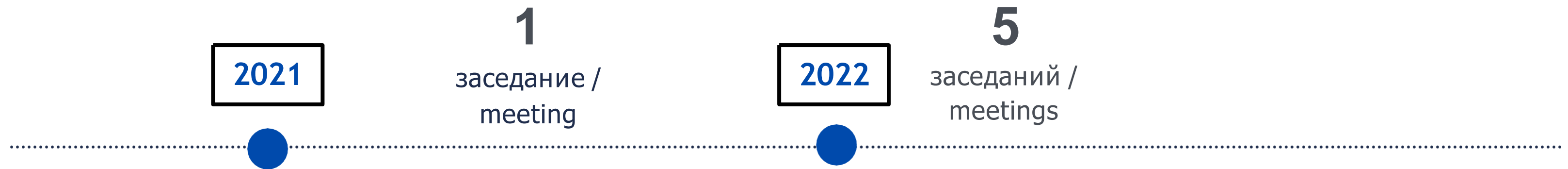
	2020	2021	2022
	94 всего total	143 всего total	186 всего total
1) конференции / conferences:	52	27	32
- международные / international	15	15	15
2) Ежегодная "Декада науки" / "Decade of Science" annual scientific event	42	116	154

ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ / TRAINING OF SCIENTIFIC AND PEDAGOGICAL PERSONNEL

Научно-консультативный СОВЕТ / Scientific advisory COUNCIL

(создан / founded in 18.09.2021)

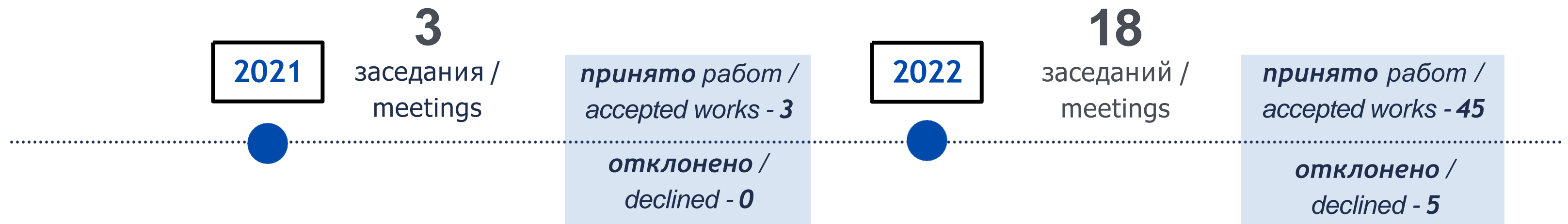
Коллегиальный орган по направлениям развития научной и (или) научно-педагогической деятельности, поддержке исследований / Collegial Council for the development of scientific and (or) scientific-pedagogical activities, and research support.



СОВЕТ по этике исследований / COUNCIL for research ethics

(создан / founded 11.10.2021)

Коллегиальный орган для предотвращения нарушения принципов, норм и механизмов этики исследований / Collegial Council to prevent violations of the principles, norms and mechanisms of research ethics.



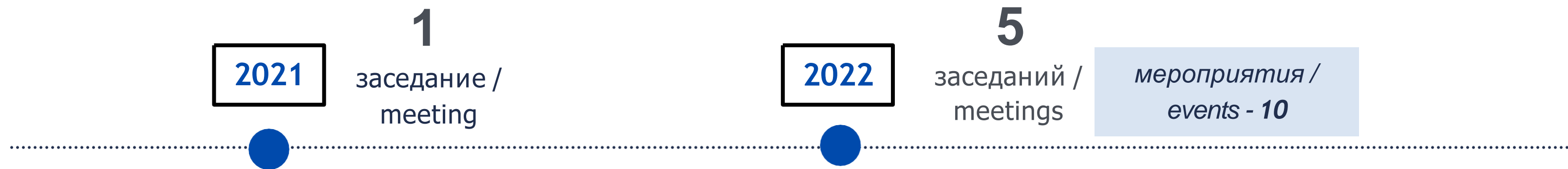
ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ / TRAINING OF SCIENTIFIC AND PEDAGOGICAL PERSONNEL

COBET молодых исследователей /
COUNCIL of Young researchers

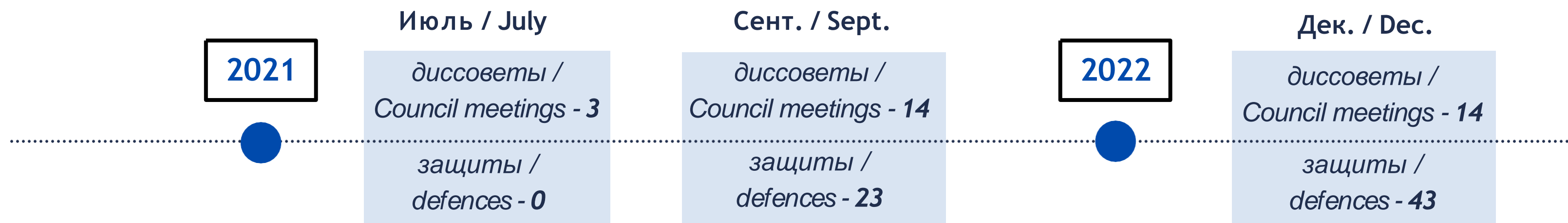
(создан / founded in 14.02.2022)

Коллегиальный орган по вопросам привлечения молодых преподавателей в научные проекты грантового финансирования МНВО РК, разъяснения по публикациям в журналах, индексируемых в базах WoS и Scopus /

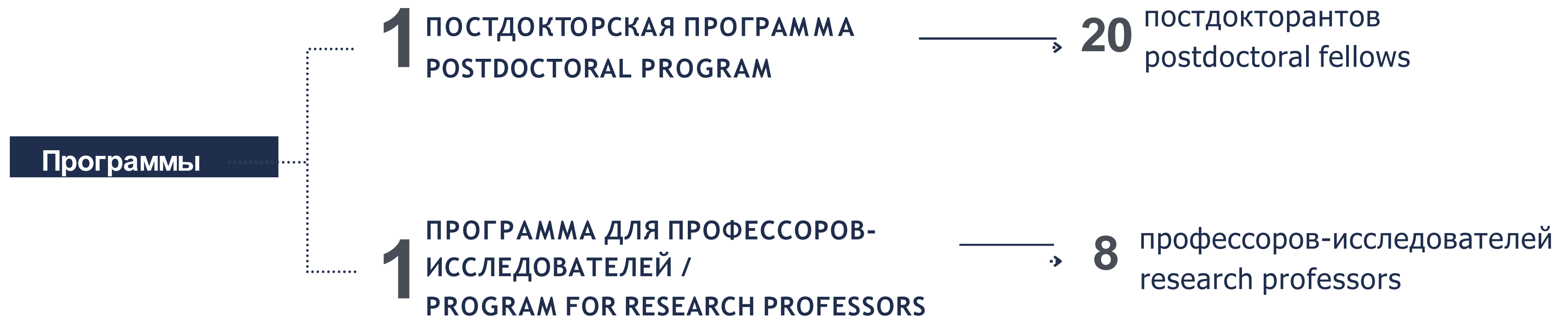
Collegial Council on the issues of attracting young teachers to research projects of the Ministry of Science and Higher Education, support on publications in journals indexed in the WoS and Scopus databases.



Диссертационный COBET /
Dissertation COUNCIL



ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ / TRAINING OF SCIENTIFIC AND PEDAGOGICAL PERSONNEL



НАУЧНЫЕ ИЗДАНИЯ / SCIENTIFIC PUBLICATIONS

		2020	2021	1ое полугод. 2022 1st half-year
Публикации в Publications in	Scopus	146	193	245
	Web of Science	92	75	76
	*КОКСОН	339	495	515

*Committee for quality assurance in education and science of The Ministry of science and higher education

9 ЖУРНАЛОВ
JOURNALS

В т.ч. including **5** в in *КОКСОН

Журнал "Педагогика и психология"
The journal "Pedagogy and Psychology" (1)

Вестник. Серия "Педагогические науки"
Herald. Series "Pedagogical Sciences" (2)

Вестник. Серия "Психология"
Herald. Series "Psychology" (3)

Вестник. Серия "Физико-математические науки"
Herald. Series "Physical and math sciences" (4)

Вестник. Серия "Исторические и социально-политические науки"
Herald. Series "Historical and socio-political sciences" (5)

БИБЛИОТЕЧНЫЙ ФОНД / LIBRARY FUND

всего экз. total items	1 752 773	1 763 846
	+9630	+12 588
	2021	2022

■ дополнено / added

ЦЕННОСТИ

Ученые – педагоги, сотрудники и студенты Abai University разделяют нижеследующие ценности, создающие условия для развития каждого члена нашего коллектива:

**профессионализм, ответственность, честность, вовлеченность,
студентоцентризм, лидерство**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

ABAI UNIVERSITY - «ЭФФЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

- Диверсификация источников доходов;
- Кадровая политика

ABAI UNIVERSITY - «FRIENDLY CAMPUS»

- Создание открытых пространств совместного обучения;
- Развитие материально-технической базы/
инфраструктуры

АВАI UNIVERSITY - ЭФФЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Проведен первый этап работ до начала внедрения по автоматизации процессов – **разработаны внутренние нормативные документы (ВНД)**

Положение об условиях и порядке передачи имущества НАО «КазНПУ имени Абая» в имущественный наем, утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/319 от 26.10.2021г.;

Положение об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников (с дополнениями), утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/379 от 20.12.2021г.;

Положение об оказании платных услуг НАО «КазНПУ имени Абая», утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/75 от 11.03.2022г.;

Положение о представительских расходах НАО «КазНПУ имени Абая», утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/170 от 25.04.2022г.;

Правила о служебных командировках работников, утвержденные Приказом Председателем Правления – Ректора Общества №04-04/388 от 24.12.2021г.;

Правила разработки, согласования и утверждения процессов бюджетного планирования НАО «КазНПУ имени Абая, утвержденные Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/75 от 11.03.2022г.;

Положение о Бюджетном Комитете НАО «КазНПУ имени Абая, утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/75 от 11.03.2022г.;

Правила осуществления реализации активов НАО «Казахский национальный педагогический Университет имени Абая», утвержденные протокольным решением СД НАО «КазНПУ имени Абая» №1 от 18.02.2022г.;

Правила размещения временно свободных денежных средств на депозитных счетах банков второго уровня, утвержденных Приказом Председателя Правления – Ректора Общества от 17.09.2022г.

АВАI UNIVERSITY - ЭФФЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Проведено обследование информационной системы

Проведено обследование Группой Компанией «Dialog» в ноябре 2022 года текущей **информационной системы** (1С-Рейтинг: Бухгалтерия учебного заведения для Казахстана, редакция 2.1, «Зарплата и кадры для государственных организаций Казахстана», редакция 2.0, "1С: Бухгалтерия учебного заведения для Казахстана», редакция 3.0), требующие определенных доработок и дальнейшего перехода на программу 1С-Бухгалтерия по версии 8.3;

Проводится штрихкодирование имущества Университета (для полного учета активов);

Внедрена система приема безналичной оплаты услуг пластиковыми картами «Эквайринг» - в целях оптимизации рабочего времени, что позволило сокращение численности бухгалтеров и улучшения системы взаиморасчетов со студентами;

Повышение прозрачности финансовых процессов

Создан Бюджетный Комитет для коллегиального рассмотрения бюджета, распределения экономических ресурсов, прозрачности и обоснованности затрат из числа представителей ППС, руководителей учебных структурных подразделений, Институтов и студенческого Правительства;

Объективная оценка финансовых процедур и повышения финансовой дисциплины

В целях реализации Стратегии развития Университета на 2022-2025гг. в части планирования доходов до уровня институтов как крупных центров затрат:

проведен финансовый анализ структурных подразделений, Институтов (рентабельность, самоокупаемость, бюджет доходов и расходов) см. таб. 2;

проведен анализ по малочисленным группам (см. таб. 3)

АБАИ UNIVERSITY - ЭФФЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Диверсификация источников доходов

- ✓ **Привлечение средств от спонсоров / инвесторов** для увеличения доходной базы и улучшения материально-технического оснащения на 155 млн. тенге;
- ✓ **Привлечение доходов от платных услуг:**
 - предоставление обучающимся мест в общежитии;
 - получение финансового вознаграждения (размещение временно свободных денежных средств на депозитных счетах банков второго уровня) в 2022 году около 419 млн. тенге (см. таб. №4)
 - сдача в аренду помещений/площадей/ имущества (см. таб. №4);
 - курсы повышения квалификации для иностранных слушателей на 2,5 млн.тенге.

ABAI UNIVERSITY - ЭФФЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

□ Кадровая работа

□ Создана база кадрового резерва из внутренних и внешних кандидатов по должностям;

□ Проведены открытые конкурсы по приему на работу ППС и сотрудников. Для прозрачности и законности конкурсного отбора работников внедрена программа тайного голосования и рассмотрения потенциальных претендентов через «Google» платформу;

По итогам конкурсного отбора на объявленные вакантные **должности директоров, зам. директоров** Институтов 25 места подано документов от 66 претендентов; кол-во прошедших по конкурсу – 25 чел. (из них 2 из кадрового резерва);
на должности зав. кафедр и ППС: на объявленные 396 вакантных места подали документы на конкурс – 403 чел., из них прошедших по конкурсу – 293 чел.
на должности АУП на 25 вакантные должности, подали 66 претендентов, прошли конкурс - 25чел.

□ Для адаптации нового сотрудника в коллективе и ознакомление с бизнес-процессами:
создана платформа внутренних нормативных документов (ВНД) с их размещением для служебного пользования;

проведен корпоративный тимбилдинг для коллектива в курортной зоне визит – центре «Аюсай» за счет спонсорской поддержки;

через корпоративную почту всем структурным подразделениям рассылаются ознакомительные оповещения с краткой информацией о вновь принятых на работу сотрудниках;

в честь дней рождений направляются всем сотрудникам точечные адресные поздравления от коллектива Университета



Разработаны внутренние нормативные документы в области **кадровой политики**

Оптимизация бизнес процессов, актуализация должностных инструкций, положений о деятельности структурных подразделений, трудовые соглашения, коллективного договора;

Утверждены внутренние нормативные документы:

Правила конкурсного отбора на должности работников АУП Университета, протокол Правления Общества №14 от 28.10.2021г.;

Положение о конкурсном замещении должностей педагогических, научных работников и заведующих кафедр, протокол Совета директоров Общества №9 от 11.08.2021г.;

Правила повышения квалификации работников НАО «КазНПУ имени Абая», утвержденные Приказом Председателем Правления – Ректора Общества №05-04/456 от 28.10.2022г.;

Положение об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников» (дополнения), утвержденные протокольным решением Совета директоров НАО «КазНПУ имени Абая» от 31.03.2022г.;

Внесены изменения в Правила трудового распорядка в части усиления ответственности трудовой дисциплины и пропускного режима, утвержденные Приказом Председателем Правления – Ректора Общества №05-04/477 от 04.11.2022г.;

Разработан новый проект коллективного договора

- Проведены обучающие семинары для повышения квалификации сотрудников и ППС (см. таб. 5)

Таблица 5

Обучение сотрудников и ППС за период с авг. 2021– 2022 гг.

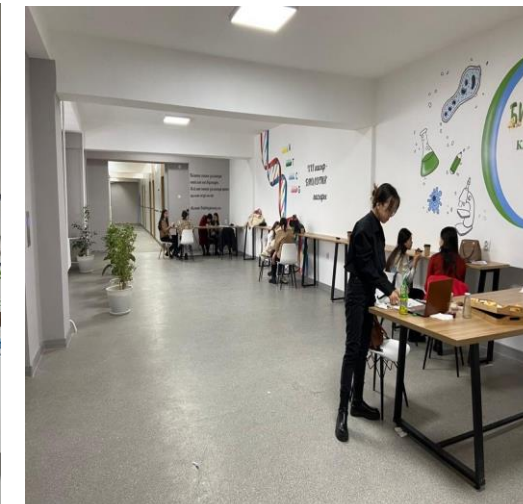
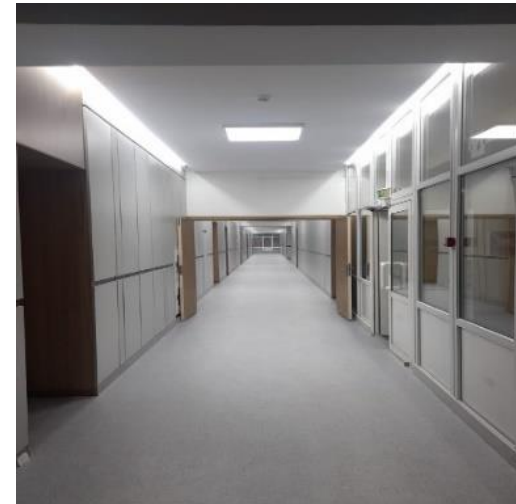
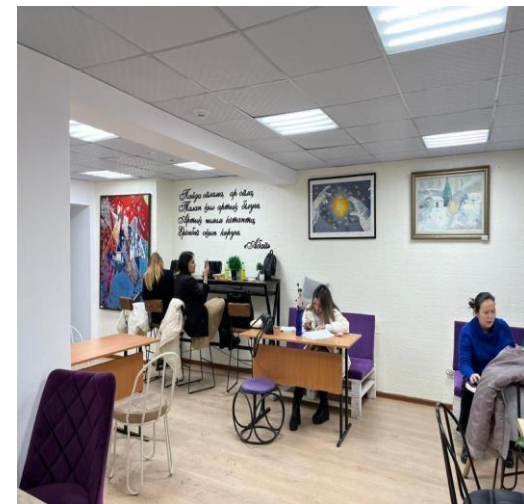
- **Обеспечение высокопрофессиональных и эффективных менеджеров, мотивация талантливых лидеров-руководителей**

Перечень семинаров проведенных для сотрудников и ППС Университета
Семинар на тему "Трудовое законодательство РК и трудовые споры: практика применения"
Обучение по согласительной комиссии
Тренинг по обучению сотрудников «Командообразование. Культура. Коммуникации направленные на решение» и совместно с Международной Ассоциацией ICU по РК и Средней Азии
Обучение сотрудников по KPI, лектор Куур О.М.
Изменение в налоговом и смежных законодательствах на 2023 год, Актуальное в МСФО
Обучение по Плану развития (с новыми изменениями)
Обучение ППС, обучающихся, сотрудников финансовой грамотности по бюджетированию проектов, разъяснения внутренних нормативных документов в области финансов, бюджетирования и планирования, составления сметных расчетов к проектам
Обучение по Маркетинг и продвижение в социальных сетей SMM
Обучение по курсу «Adobe Photoshop»
Обучение по курсу Практическое веб- программирование
Обучающие семинары для сотрудников и ППС по работе в системе электронного документооборота «Salem Office» через ZOOM в онлайн и оффлайн формате
Государственные закупки для сотрудников КазНПУ имени Абая

ABAI UNIVERSITY - FRIENDLY CAMPUS

❑ Открытые пространства совместного обучения co-learning space

- ❑ Созданы коворкинг пространства для неформального общения и отдыха обучающихся и ППС в учебных корпусах Университета;
- ❑ Открыты две кофейни (УК №1, №2);
- ❑ Открыт после капитального ремонта «**Abai student center**» с оснащением современной учебной и офисной мебелью за счет спонсорской поддержки на капремонт - 105 млн. тенге, мебель - 30 млн. тенге (УК №4, общ. пл. 2 006 кв. м., 11 кабинетов);
- ❑ Для создания современных условий проведен ремонт в учебных аудиториях **УК №1** (Казыбек, би, 30 с общ пл. 4 714 кв. м., 36 ауд.), **УК №3** (Толе би, 31 с общ. пл. 2 231 кв. м., 4 ауд. и фасад), **УК №5** (Толе би, 86 с общ. пл. 170 кв. м., 4каб.); **УК №7** (Казыбек би, 28 с общ. пл. 2 315 кв. м. внутренние работы и фасад), **УК №10** (38 кв.м., цоколь);
- ❑ Проведен ремонт в актовом зале **УК №6** (Достык, 13 с общ. пл.190 кв.м.) для проведения мероприятий ППС и студентов;
- ❑ Проведен ремонт во всех комнатах общежитий №1 (2 237 кв.м.), №2 (1 934 кв.м.); №3 (1 928 кв.м.), №5 (4 738 кв.м.), №8 (6 321 кв.м.);
- ❑ Проведены строительные работы в спортивном зале со вспомогательными помещениями (1 627,6 кв.м.);
- ❑ Проведена полная замена отопительной системы учебных корпусов №5 и №7 (был износ на 70-80%);



ABAI UNIVERSITY - FRIENDLY CAMPUS

❑ Развитие материально – технической базы

- ❑ **Оснащены учебные аудитории новой учебной и лабораторной мебелью и общежития** (столы, стулья, 2-ярусные кровати, тумбы) на общую сумму 77 млн. тенге;
- ❑ **Для введения пропускной системы внедрена СКУД система** (система контроля и управления доступом) с технологией биометрии лица обучающихся и работников с турникетами на входных группах зданий и объектов Университета;
- ❑ **Приобретен планетарный книжный сканер** - 07.09.2022г. для цифровизации архивных документов (изданные в Университете за период с 1934 года), которые размещаются на платформе внутренних нормативных документов;
- ❑ **Внедрена с 01 июля 2022г. автоматизированная информационная система «Sirius»** с торговой маркой «Salem Office» на 1 000 пользователей (с момента внедрения зарегистрировано более 3 000 документов);

Справочно: с 2019 года была приобретена система электронного документооборота «Documentolog» на 200 пользователей, на сегодня безбумажный документооборот достиг до 1 000 пользователей)

- ❑ **Переданы на аутсорсинг с апреля 2022г. услуги столовой** с сокращением 23 штатных ед. и снижением расходов до 70 млн. в год;
- ❑ **Заключены договора с арендаторами за 2022 год** на арендные площади/помещения на 47 млн. тенге



ABAI UNIVERSITY - FRIENDLY CAMPUS

Внутренние нормативные документы

- Положение о службе делопроизводства и архивного дела**, утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/127 от 07.04.2022г.;
- Перечень информации НАО «КазНПУ**, являющейся конфиденциальной, протокол Правления Общества №23 от 20.01.2022г.;
- Положение об ведомственном архиве, Положение об Экспертной комиссии** на стадии согласования с Центральным государственным архивом;
- Положение об антитеррористической защите объектов, уязвимых в террористическом отношении**, утвержденное Приказом Председателя Правления – Ректора Общества №04-04/293 от 11.10.2021г.;
- Правила о пропускном режиме НАО «КазНПУ имени Абая**, утвержденные Приказом Председателем Правления – Ректора Общества №05-04/473 от 04.11.2022г.

Молодежь нынче ТА



“Не давите на молодежь, не заставляйте делать то, что они не хотят. Если вы хотите, чтобы наши ребята добились каких-то успехов в культуре и в науке, то развяжите им руки, просто не создавайте им препятствий. Нравоучения и наставления только раздражают их. А если им нужен будет совет, то они сами придут и попросят совета”

Открытие «Abai Student Center»



5 ноября 2022 года открылся «Abai Student Center». В торжественном открытии принял участие Министр науки и высшего образования РК Саясат Нурбек. Спонсор центра - Борис Уманов.

В центре имеется коворкинг, помещения для дебатов и университетских клубов, служба психологической помощи, школа молодых акынов, центр «Ұлттық тәрбие», проектный офис «Рухани жаңғыру».



ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ

Социально - ответственный университет

- **Центр «Ұлттық тәрбие»**
Работает в 3 направлениях
- **Студенческий ХАБ**
Обучались 250 студентов
- **Студенческий театр «Абай»**
Функционирует с 2022 года
- **Служение обществу**
В учебный процесс были внедрены элементы «Служение обществу»
- **WorkOut площадка**
открылись на 2 локациях

Вовлеченный университет

- **Honors College**
Было отобрано 100 студентов
- **Цифровое волонтерство**
Вовлечены более 180 студентов
- **Проект «Жасыл Ел»**
Вовлечены более 1000 студентов
- **Университет - школа**
Вовлечены более 1200 студентов
- **Университет - город**
Вовлечены более 1500 студентов

Honors College

1

ПРОКАЧКА
СТУДЕНТОВ

2

Мастер-классы с опытными учителями-практиками, инноваторами и предпринимателями в сфере образования, директорами школ, тех-гуру и другими известными личностями

3

Организация практики в специализированных школах (НИШ, БИЛ, РФМШ, NGS, BINOM, и др.)

4

Предоставление дополнительных сертифицированных курсов (проектный менеджмент, предпринимательство, языковая подготовка и др)

5

Участие в важных социальных проектах на волонтерских началах



ВОЛОНТЕРСТВО

Показатели по направлениям

Доля волонтеров по программам бакалавриата

В университете работают 29 студенческих клубов, в которых активное участие принимают 3000 студентов.

Доля студентов вовлеченных в деятельность студенческих организаций и Управление по делам молодежи

За 2022 год 29 клубов —> 3000 студентов
В клубе "Ниет" - 400 студентов
В организациях:
Студенческого самоуправления - 200 студентов.
«Жасыл ел» – 1000 студентов

Количество студентов, занимающихся цифровым волонтерством, онлайн репетиторством

Было привлечено 500 студентов к профессиональному репетиторству, подготовке детей к олимпиадам, организации общешкольных воспитательных мероприятий, развитию навыков общения на казахском, русском, английском языках в Speaking Club.

ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект «Erasmus»+ CBHE KAZDUAL
Научный проект «UNESCO with Okayama University»

Проект DAAD «Интернационализация образования»

Проект «Eurasia Foundation (from Asia)»
Совместный проект EU/UNESCO
“Коридоры наследия Шелкового пути в Афганистане, Центральной Азии и Иране - международные аспекты Европейского года культурного наследия”

Проект British Council “Future English”

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЦЕНТРЫ

4 центра Абая
в Китае, Турции, России, Польше

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ

140 международных договоров
24 стран мира
14 договоров с университетами входящими в Топ-500 академического рейтинга университетов мира
49 новых соглашений о сотрудничестве за отчетный период

КОНТИНГЕНТ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

383 человек (2,33%)
из 19 стран мира

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

«Erasmus»+ ICM
"Болашақ" 500 ученых





ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ВНЕШНЯЯ (ИСХОДЯЩАЯ) АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ

210 обучающихся прошли обучение по программам академической мобильности в вузах-партнерах

2021-2022	2022-2023
За счет РБ - 16 За счет средств вуза - 67 За счет иных средств –10 DAAD (3), Эразмус (7) Всего - 93	За счет РБ -29 За счет средств вуза - 88 За счет иных средств - 0 Всего - 117

АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ППС

12 зарубежных ученых были привлечены для чтения лекций и проведения мастер-классов, совместной разработки учебных курсов и образовательных программ, консультаций по вопросам организации учебного процесса, реализации научных проектов.

21 совместно с ЕГИ, ПиП, ИФ привлечены 6 млн 300 тыс тенге за счет стажировок ППС Кокандского университета.

НАУЧНАЯ СТАЖИРОВКА МАГИСТРАНТОВ И ДОКТОРАНТОВ

2021	2022
Магистратура - 798 Докторантура - 45 Всего - 843	Магистратура - 683 Докторантура - 37 Всего - 720

ВХОДЯЩАЯ АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

107 студентов прошли обучение в КазНПУ им.Абая



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ПРОЕКТЫ

Платформа «**Внутренних нормативных документов**», мониторинг сетевых и серверных ресурсов на основе **Zabbix**, **Open-source** платформа на базе OTRS «Единой системы онлайн приема заявок – **HelpDesk**», система электронной очереди по **QR** коду для приемной комиссии, сайт «**Поступающие**», сайт «Университет без коррупции».

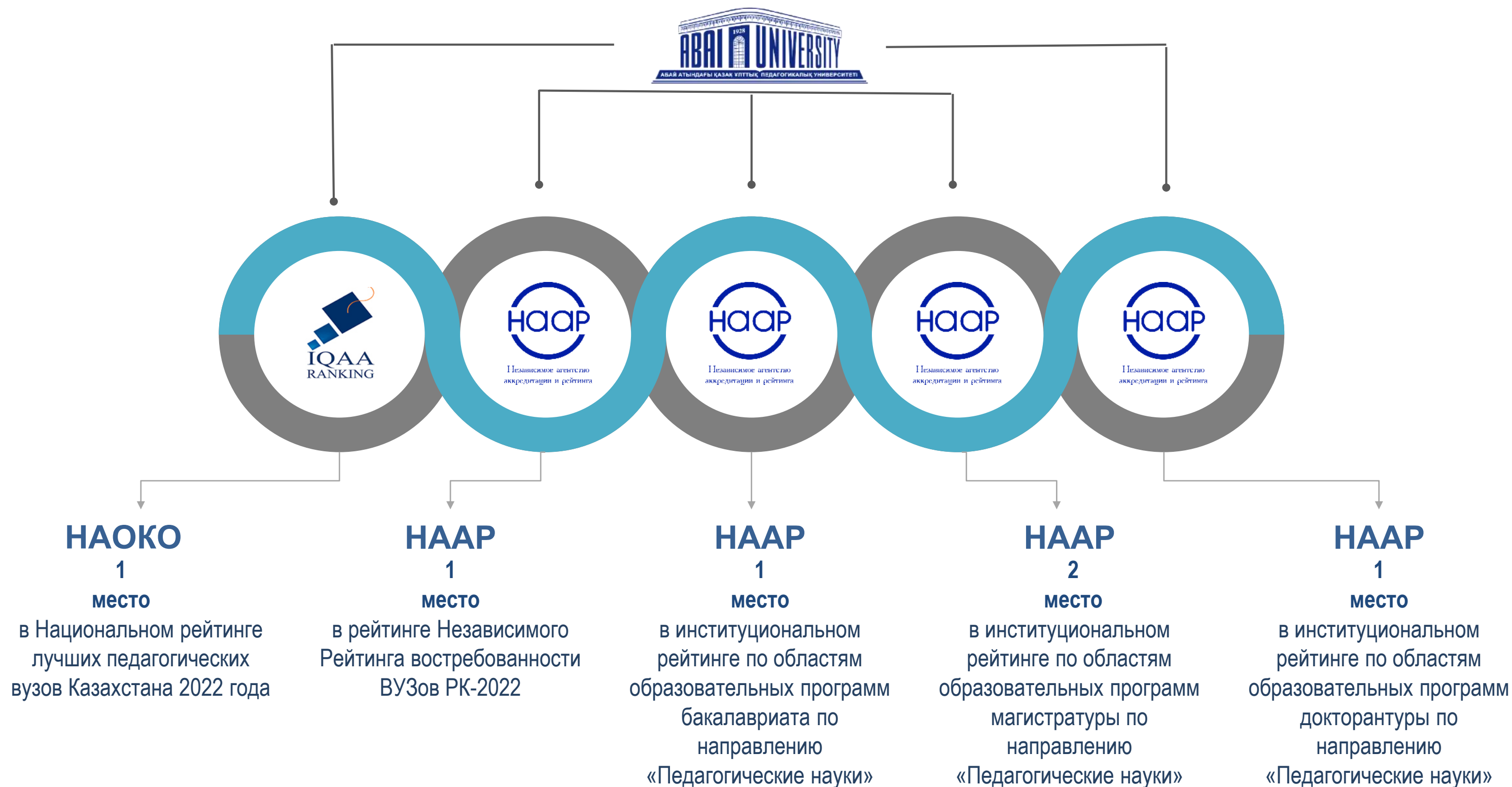
ПО СЕРВЕРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ






- виртуализация серверов;
- поддержка пользователей корпоративной почты @abaiuniversity.edu.kz более 18000+;
- построения серверного помещения.

ПО СЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ

- увеличена скорость интернет потока до 1000 Мбит/с (было до 800 Мбит/с);
- замена по всем корпусам активного оборудования с низкой скоростью 100 Мбит/с на новые – 1000Мбит/с;
- наращивание сетевых точек доступа; –проложены новые кабельные линии – в №1 учебный корпус, №3 учебный корпус;
- установлены дополнительные оборудования - управляемые коммутаторы 2 единиц для СКУД систем в общежитиях





	В мире	В Казахстане	Год
	511-520	6	2023
	551-560	5	2022
	601-650	5	2021
	70	4	2022
	82	4	2021
	105	6	2020
	297	3	2022
	Лингвистика	3	
	Образование и обучение	1 (62 место в мировом рейтинге)	
	501+	2	2022
	601-800	1	2022
	801-1000	2	2021



VERY GOOD



Rated for Excellence

Abai Kazakh National Pedagogical University

2022



Преподавание



Интернационализация



Онлайн-обучение



Инклюзивность



Трудоустройство



Наука



Педагогика и психология Социальная ответственность





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!